

**HOTĂRÂREA NR. 41**

**Cu privire la : majorarea salariilor de bază cu 10% pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului local Roșiile, începând cu luna iulie 2024, în conformitate cu art. II din OUG nr. 53/2024.**

Consiliul local al comunei Roșiile, județul Vâlcea întrunit în ședința sa ordinară din data de 05.07.2024 la care participă un număr de 11 consilieri din totalul de 11 consilieri în funcție;

Având în vedere că domnul Bucura Alexandru-Gheorghe a fost ales președinte de ședință pentru o perioadă de trei luni în ședința Consiliului local Roșiile din data de 25.06.2024;

Luând în dezbatere referatul de aprobare al primarului înregistrat la nr. 2157/28.06.2024, raportul de specialitate, referatul secretarului general UAT Roșiile înregistrat la nr. 2177/01.07.2024, cu consultarea din partea primarului a salariaților întocmindu-se proces-verbal de consultare nr. 2175/01.07.2024, prin care se propune majorarea salariilor de bază cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului local Roșiile, începând cu luna iulie 2024, în conformitate cu art. II din OUG nr. 53/2024; HCL Roșiile nr. 40/2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului local Roșiile pentru anul 2023 fiind în vigoare la 31.12.2023; având în vedere salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, transferul contribuțiilor de asigurări sociale și contribuțiile de asigurări sociale de sănătate din sarcina angajatorului în sarcina angajaților, organigrama și statul de funcții, cu încadrarea în fondurile bugetare potrivit principiului sustenabilității financiare, stabilirea salariilor de bază se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, obligată să asigure comunității cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local, prevăzute de lege, și care este competentă să aprobe, în condițiile legii bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, precum și atribuția de a propune un astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit în condițiile legii; Stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului sunt la gradația 0, iar salariile de bază

pentru funcțiile de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim, primarul stabilind ulterior salariile lunare prin emitere de dispoziții individuale care vor cuprinde și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, cu mențiunea că există derogare de la art. 11 alin (4) din L. 153/2017; Hotărârea Consiliului Local Roșiile privind aprobarea bugetului local al comunei Roșiile, județul Vâlcea la venituri și cheltuieli pe anul 2024 și estimările pe 2025-2027, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli; Hotărârea Consiliului Local Roșiile privind aprobarea organigramei și statului de funcții;

Văzând avizele înregistrate la nr. 41/05.07.2024 al comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local Roșiile prin care avizează favorabil proiectul de hotărâre;

Ținând cont de raportul de avizare al legalității proiectului de hotărâre întocmit de secretarul general al UAT Roșiile;

În conformitate cu prevederile art. II din O.U.G. nr. 53/2024 privind masuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetara, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice; art. 3, art.11, art. 16, art. 18, art. 19, art. 13 alin. 1, pct.16, 28 lit.C, art. 33, anexa nr. IX, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, L. 53/2003 privind codul muncii, L. nr. 241/2006 a serviciului de alimentare cu apă și de canalizare, art. 14, 16, 17, 20-23, 40 Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările ulterioare, Legea nr. 334/2002 privind bibliotecile, republicată, L. nr. 296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung, HG nr. 598/2024 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, cu respectarea Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 52/2003 r1 privind transparența decizională în administrația publică, văzând și art. 120, 121 din L. 1/2003 – Constituția României, Legea 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, art. 7 alin. 2 din Legea nr. 287/2009 r1 privind Codul Civil;

În temeiul art. 129, alin. (2) lit. a), d), alin. 4 lit. a), alin. (7), (12), (14), art. 133 alin. (2) lit. a), art. 134 alin (1), lit. a), art. 136, art. 139 alin. (1), alin. (3) lit a), art 140, art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 – 200, art. 240 coroborate cu art. 153-155, art. 212, Partea a VI-a din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu 10 voturi pentru și 1 vot împotrivă, domnul Niță Nicolae neparticipând la vot, Consiliul local al comunei Roșiile, județul Vâlcea, adoptă următoarea:

## **HOTĂRÂRE:**

**Art. 1. (1).** Începând cu data de 01 Iulie 2024 se majorarea salariile de bază cu 10% pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Roșiile și din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului

local Roșiile, în conformitate cu art. II din OUG nr. 53/2024, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**(2).** Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, conform art. din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.

**Art. 2. (1).** Drepturile salariale lunare brute ale personalului prevăzut la art. 1 se stabilesc prin acte administrative individuale, respectiv dispoziții ale primarului comunei Roșiile, care cuprind salariul de bază, sporurile precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzător fiecărei categorii de personal.

**(2).** Salariile de bază aferente funcțiilor de execuție sunt la gradația 0 la care se vor adăuga succesiv tranșele de vechime corespunzătoare în muncă, iar salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim.

**Art. 3. (1).** Indemnizația de hrană lunară reprezentând a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, cu încadrarea în prevederile art. 18, art. 25 alin. (1) – L. 153/2017.

**(2).** Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese.

**Art. 4.** Prezenta hotărâre se completează cu prevederile Legii-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu celelalte acte normative din domeniul salarizării personalului bugetar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

**Art. 5.** Prevederile prezentei hotărâri se aplică începând cu data de 01.07.2024, cu aceeași dată încetând aplicabilitatea orice alte prevederi contrare privitoare la salarizare.

**Art. 6.** Prezenta hotărâre se va comunica Instituției Prefectului județului Vâlcea în vederea efectuării controlului de legalitate, primarului comunei Roșiile pentru ducerea la îndeplinire prin compartimentele de specialitate și va fi comunicată personalului salariat la care se referă prezenta și va fi făcută publică prin grija secretarului general UAT Roșiile, județul Vâlcea.

Roșiile, 01.07.2024

Inițiator proiect, Primar,  
CONSTANTIN DUMITRU

Avizează pentru legalitate,  
Secretar general UAT Roșiile,  
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

## HOTĂRÂREA Nr. 42

### Privitor la: aprobarea Programului de acțiune comunitară, destinat prevenirii și combaterii riscului de marginalizare și excluziune socială pentru anul 2024

Consiliul local al comunei Roșiile, județul Vâlcea întrunit în ședința sa ordinară din data de 05.07.2024 la care participă un număr de 11 consilieri din totalul de 11 consilieri în funcție;

Având în vedere că domnul Bucura Alexandru-Gheorghe a fost ales președinte de ședință pentru o perioadă de trei luni în ședința Consiliului local Roșiile din data de 25.06.2024;

Luând în dezbateră referatul de aprobare al primarului înregistrat la nr. 2176/01.07.2024, raportul de specialitate, referatul secretarului general UAT Roșiile înregistrat la nr. 2179/01.07.2024 privind aprobarea Programului de acțiune comunitară, destinat prevenirii și combaterii riscului de marginalizare și excluziune socială pentru anul 2024, văzând și adresa MMSS nr. 14290/2024;

Văzând avizele înregistrate la nr. 41/05.07.2024 al comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local Roșiile prin care avizează favorabil proiectul de hotărâre;

Ținând cont de raportul de avizare al legalității proiectului de hotărâre întocmit de secretarul general al UAT Roșiile;

În conformitate cu prevederile art. 35 alin. (2) din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, ale art. 27<sup>2</sup> din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 25 din H.G. nr. 1154/2022 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare și ale Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027, aprobată prin H.G. nr. 440/2022;

În temeiul art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. d), alin. (7) lit. b), art. 133 alin. (2) lit. a), art. 136, art. 139 alin. (3) lit. a) și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, adoptă următoarea:

### HOTĂRÂRE:

**Art.1.** Se aprobă Programul de acțiune comunitară, destinat prevenirii și combaterii riscului de marginalizare și excluziune socială pentru anul 2024, conform anexei ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Primarul comunei, prin Compartimentul de asistență socială, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, informând Consiliul Local, asupra modului de îndeplinire.

**Art. 3.** Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică și comunicată Instituției Prefectului județului Vâlcea, Serviciul Juridic-Controlul Legalității Actelor, Primarului comunei Roșiile, Compartimentului asistență socială și va fi făcută publică prin grija secretarului general al comunei.

Roșiile, \_\_\_\_.06.2024

Inițiator proiect, Primar,  
CONSTANTIN DUMITRU

Avizează pentru legalitate,  
Secretar general UAT Roșiile,  
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

**Program de acțiuni comunitare la nivelul comunei Roșiile, județul Vâlcea pe anul 2024**

Conform art.27<sup>2</sup> din Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune și Art.25 din HG nr.1154/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune

**Obiectiv general: Îmbunătățirea calității vieții prin acțiuni/măsuri de combatere a sărăciei și excluziunii sociale**

<b>Domeniu de intervenție</b>	<b>Categorie de beneficiari</b>	<b>Obiectiv specific</b>	<b>Identificarea nevoii la nivel de comunitate locală</b>	<b>Acțiuni/Activitate/Măsuri propuse</b>	<b>Indicatori de rezultat</b>	<b>Instituții implicate</b>	<b>Revizuire/ Termen</b>
<b>1.Asistență Socială</b>	Persoane/familii beneficiare de VMI aflate în situații de risc	Prevenirea separării/ abandonului familial	Nevoia de sprijin și suport pentru familiile aflate în situații de risc	-informare și consiliere administrativă privind drepturile sociale -informare și consiliere pentru promovarea inserției/ reinsertiei familiale, comunitare și sociale -consiliere -suport educational -sprijin pentru emiterea actului de identitate/ de stare civilă/ în vederea obținerii calității de asigurat -intreprinderea demersurilor în vederea întocmirii cererilor în baza cărora să se acorde beneficii sociale de la bugetul local (ajutor de urgență ) - consiliere în scopul prevenirii separării familiei de familia naturală	-număr de persoane identificate -număr persoane titulare ale unor beneficii/ servicii acordate	UAT, Compartimentul de asistență socială	Periodic/ ori de câte ori se impune
<b>2.Educație</b>	Familii beneficiare de VMI cu copii aflați în risc de abandon	Prevenirea abandonului școlar prin organizarea de acțiuni	-Numărul de copii care au abandonat școala. -Numărul de	-organizarea de activități de consiliere -acordarea de sprijin pentru înscrierea și parcurgerea cursurilor programului educational "A doua	-număr de copii care au abandonat școala -număr de	Școala UAT, compartiment de asistență	Ori de câte ori se impune

	școlar/ copii care au abandonat școala	de informare și prevenție	copii aflați în risc de abandon școlar	șansă”	copii/ tineri/ adulți care au beneficiat de sprijin	socială	
<b>3.Sănătate</b>	Grupurile vulnerabile din comunitatea locală cu prioritate: -persoane/ familii beneficiare de VMI aflate în situații de risc, -tineri, -populația nevaccinată, -persoane cu handicap, -persoane vârstnice, -persoane aflate în situații de risc	Monitorizare a stării de sănătate  Prevenirea sarcinilor nedorite	Numărul de persoane vârstnice care au nevoie de servicii de specialitate.  Sarcini- Mame minore	-consilierea și mobilizarea persoanelor la acțiunile de vaccinare, -acțiuni de informare a populației generale privind necesitatea vaccinării, -sesiuni de informare privind planningul familial, -monitorizarea și consilierea mamelor și gravidelor minore, -consiliere/ informare și distribuirea de material informativ, -acțiuni de prevenire/ diagnosticare precoce a unor boli cornice/ cancer/ TBC, etc, -acțiuni de înscriere la medical de familie.	-un număr de acțiuni organizate	Medic de familie  Asistent medical comunitar  UAT, compartimentul de asistență socială	Ori de câte ori se impune
<b>4.Infrastructură</b>	Grupurile vulnerabile din comunitatea locală a comunei Roșiile, cu prioritate: -persoane/ familii beneficiare de VMI aflate în situații de risc, -persoane cu handicap, -persoane vârstnice, -persoane aflate în situații	Îmbunătățirea calității vieții.	- sprijin în vederea întocmirii dosarului ptr reabilitarea unei locuințe sociale,	-acordarea de beneficii sociale, în baza unor Hotărâri ale Consiliului Local pentru adaptarea locuinței, efectuarea de reparații, etc.	-număr persoane a căror locuință a beneficiat de îmbunătățiri/ reparații	UAT, Compartimentul de asistență socială	Periodic

	de risc						
<b>5.Participare socială</b>	Membrii comunității	Implicarea active la viața comunității	Nevoia de sprijin și suport pentru persoanele aflate în nevoie	Derularea unor acțiuni de educație extracurriculară	-un număr acțiuni derulate	UAT ALOFM	Periodic
<b>6.Ocupare</b>	Persoanele beneficiare/ solicitante de VMI aflate în căutarea unui loc de muncă. Persoane casnice. Persoane cu dizabilități.	Îmbunătățirea calității vieții prin asigurarea unui venit permanent care să acopere nevoile de bază.	Nevoia unui venit permanent	Consiliere socială referire către AJOFM persoanelor apte de muncă în căutarea unui loc de muncă	-un număr de persoane consiliate	UAT ALOFM	Ori de câte ori se impune

Roșiile, 01.07.2024

Inițiator proiect, Primar,  
CONSTANTIN DUMITRU

Avizează pentru legalitate,  
Secretar general UAT Roșiile,  
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN