

DISPOZIȚIA NR. 56

Cu privire la : convocarea membrilor consiliului local al comunei Roșiile, județul Vâlcea, în ședință ordinară.

Constantin Dumitru – primarul comunei Roșiile, județul Vâlcea;

Având în vedere referatul, raportul de specialitate nr. 922/17.03.2025 întocmit de către secretarul general UAT Roșiile, județul Vâlcea, prin care se propune convocarea consiliului local în vederea adoptării unor Hotărâri a Consiliului Local Roșiile privind aprobarea proiectelor de pe ordinea de zi Anexă la prezenta cât și rezolvarea altor probleme de competența Consiliului Local Roșiile, județul Vâlcea (aprobarea procesului-verbal al ședinței anterioare, petiții, interpelări etc), după caz;

Văzând că prin HCL nr. 2/2024 s-a actualizat Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului local Roșiile;

În baza prevederilor art. 133 alin. (1), art. 134 alin. (1) lit a), alin (3) lit. a), art. 135 - 137, art. 155 alin. (1) lit. b) și e), alin. (3) lit. b și art. 196 alin. (1) lit. b din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, emit următoarea:

DISPOZIȚIE

Art. 1. Se convocă membrii Consiliului Local al comunei Roșiile, județul Vâlcea în ședință ordinară, care va avea loc în data de 24.03.2025, orele 10:00, în sala de ședințe a Consiliului Local Roșiile, județul Vâlcea, în vederea adoptării de Hotărâri, cu proiectul ordinii de zi prevăzut în Anexa la prezenta Dispoziție care face parte integrantă din aceasta.

Art. 2. (1). Materialele pot fi consultate la sediul Primăriei Roșiile, preluate de pe site-ul instituției, fiind transmise, după caz, și pe adresele de e-mail, alte mijloace electronice conform opțiunii consilierilor locali.

(2). Proiectele de hotărâri sunt transmise spre avizare comisiilor de specialitate din cadrul consiliului local Roșiile, potrivit competențelor acestora.

(3). Membrii Consiliului Local sunt invitați să formuleze și să depună amendamente asupra proiectelor de hotărâri.

(4). Avizele comisiilor de specialitate si amendamente vor fi depuse și înregistrate, cel târziu data ședinței la Secretarul General al UAT Roșiile.

(5). Modalitatea de desfășurare a ședinței este cu participarea fizică a consilierilor locali. Pentru consilierii care participă on-line la lucrările ședinței se aplică prevederile art.27, alin.(1) din ROF, aprobat prin H.C.L. nr.2/2024.

Art. 3. Cvorumul necesar adoptării de hotărâri este prevăzut la art. 139 din OUG nr. 57/2019.

Art. 4. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se împuternicește secretarul și primarul comunei Roșiile, județul Vâlcea – inițiator al proiectelor de hotărâri.

Art. 5. Prezenta dispoziție se comunică potrivit art. 135 alin. (4), art. 243 alin (1) lit. e Instituției Prefectului județului Vâlcea în vederea efectuării controlului de legalitate, membrilor Consiliului local al comunei Roșiile și va fi adusă la cunoștința locuitorilor prin afișare, postare site-ul instituției și alte mijloace prin intermediul secretarului general UAT Roșiile, județul Vâlcea.

Roșiile, 17.03.2025

Primar,
CONSTANTIN DUMITRU

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

CONVOCARE

Se convocă membrii Consiliului Local al comunei Roșiile, județul Vâlcea în ședință ordinară, care va avea loc în data de 24.03.2025, orele 10:00 în sala de ședințe a Consiliului Local Roșiile, județul Vâlcea:

CONSILIERI LOCALI

- | | |
|--------------------------------|-------|
| 1. Brabete Dănuț | _____ |
| 2. Bucura Alexandru-Gheorghe | _____ |
| 3. Ciucă Constantin-Cătălin | _____ |
| 4. Diaconu Constantin-Doru | _____ |
| 5. Ioana Bogdan | _____ |
| 6. Mega Gabriel-Octavian | _____ |
| 7. Niță Nicolae | _____ |
| 8. Niță Vasile | _____ |
| 9. Roșianu Adrian | _____ |
| 10. Smărândescu Mirabela-Elena | _____ |
| 11. Udrea Petre | _____ |

Roșiile, 17.03.2025

Primar,
CONSTANTIN DUMITRU

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

PROIECTUL ORDINII DE ZI

invitație consilieri locali la ședința ordinară
a Consiliului Local Roșiile din data de 24.03.2025, ora 10:00

La începutul Ședinței secretarul general UAT Roșiile va supune spre aprobare **procesul-verbal al ședinței anterioare** a Consiliului Local Roșiile, județul Vâlcea, respectiv din data de **28.02.2025**.

Nr. crt.	Titlul: Proiect de hotărâre privind aprobarea:	Inițiator
1	bugetului local al comunei Roșiile, județul Vâlcea la venituri și cheltuieli pe anul 2025 și estimările pe 2026-2028	Primar
2	bugetului Serviciului Public de Alimentare cu Apa și Canalizare Roșiile pe anul 2025 și estimările pe anii 2026-2028	Primar
3	organigramei și statului de funcții ale aparatului propriu de specialitate al primarului comunei Roșiile, județul Vâlcea pe anul 2025	Primar
4	organigramei și statului de funcții al Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare, cu personalitate juridică aflat în subordinea consiliului local Roșiile, județul Vâlcea, pe anul 2025	Primar
5	numărului de posturi de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav și a numărului de indemnizații pentru anul 2025	Primar
6	salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului local Roșiile	Primar
7	salariilor de bază, pentru personalul din cadrul Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare Roșiile, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Roșiile	Primar
8	programului de achiziții publice al comunei Roșiile, județul Vâlcea pe anul 2025	Primar

- **Întrebări, interpelări și răspunsuri;**
- **Diverse:**

Materialele înscrise pe ordinea de zi sunt puse la dispoziția Consilierilor locali ai comunei Roșiile pe suport de hârtie la sediul primăriei, precum și în format electronic, după caz, în funcție de solicitări. De asemenea pot fi consultate pe site-ul instituției.

Având în vedere prevederile art. 136 alin. (3) lit. b) din de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv prevederile art. 15 alin. (1) lit. a) și ale art. 88 din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Local al Comunei Roșiile, se transmit spre avizare către comisiile de specialitate documentele amintite mai sus (PHCL, după caz petiții, etc), data limită pentru adoptarea avizului comisiilor de specialitate și raportul privind analiza situației fiind ora începerii ședinței. Totodată, consilierii locali pot formula și depune amendamente respectând ROF HCL. Acestea pot fi comunicate secretarului general inițial prin poștă electronică la rosiile@vl.e-adm.ro sau fax 0350525243, cel târziu data ședinței.

Comisii:

1. Pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget-finanțe, administrarea domeniului public și privat al localității, agricultură, gospodărire comunală, protecția mediului, servicii și comerț;
2. Pentru învățământ, culte, sănătate, cultură, protecția socială, activități sportive și de agrement.
3. Pentru administrația publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor;

Roșiile, 17.03.2025

Primar,
CONSTANTIN DUMITRU

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN



NR.: 920 / 17.03.2025

R E F E R A T
de aprobare a unor proiecte de hotărâre privind:

1	bugetului local al comunei Roșiile, județul Vâlcea la venituri și cheltuieli pe anul 2025 și estimările pe 2026-2028
2	bugetului Serviciului Public de Alimentare cu Apa si Canalizare Rosiile pe anul 2025 și estimările pe anii 2026-2028
3	organigramei și statului de funcții ale aparatului propriu de specialitate al primarului comunei Roșiile, județul Vâlcea pe anul 2025
4	organigramei și statului de funcții al Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare, cu personalitate juridică aflat în subordinea consiliului local Roșiile, județul Vâlcea, pe anul 2025
5	numărului de posturi de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav și a numărului de indemnizații pentru anul 2025
6	salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului local Roșiile
7	salariilor de bază, pentru personalul din cadrul Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare Roșiile, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Roșiile
8	programului de achiziții publice al comunei Roșiile, județul Vâlcea pe anul 2025

Se are în vedere necesitatea și oportunitatea aprobării în consiliul local a proiectelor de HCL enunțate.

Având în vedere aspectele discutate domnul Secretar general UAT Roșiile Avram Cătălin-Constantin efectuează lucrările de specialitate în vederea avizării și luarea măsurilor în vederea convocării consiliului local pentru adoptarea acestor proiecte. (referat, rapoarte de specialitate, avize consultative CL, alte documente prevazute de legislatia speciala, după caz);

Domnilor Consilieri, consider că proiectele de hotărâri sunt necesare și oportune, drept pentru propun spre analiză și aprobare în conformitate cu competențele legale stabilite prin OUG 57/2019.

Primar,
Constantin Dumitru

Secretar general UAT,
Avram Cătălin-Constantin



NR.: 922 / 17.03.2025

REFERAT Raport de specialitate

Subsemnatul Avram Cătălin-Constantin având funcția specifică de secretar general al UAT Roșiile, județul Vâlcea, față de cele arătate în continuare, din discuțiile purtate, referatele de aprobare și rapoartele compartimentelor de resort, proiecte de hotărâri, propun emiterea unei **Dispoziții de convocare** a membrilor Consiliului Local Roșiile la locul, în ședință **ordinară**, care va avea loc în data de **24.03.2025**, orele **10:00**, în sala de Ședințe a Consiliului Local Roșiile (incinta primăriei) având în vedere că se asigură spațiul/distanța optimă între participanții la ședință pentru care voi supune spre aprobare procesul-verbal al ședinței anterioare a Consiliului Local Roșiile, județul Vâlcea, respectiv din data de **28.02.2025** (art. 138 alin. 15, 16 din O.U.G. nr. 57/2019);

solicit **luare la cunoștință** în consiliul local despre adoptarea unor hotărâri, ținând cont de prevederile legale, art. 133 alin. (1), alin (2) lit. a), art. 134, art. 136 alin. (8), art. 138 alin. 12, 15, art. 155 alin. (1) lit. b) și e), alin. (3) lit. b și art. 196 alin. (1) lit. b, art. 135 alin. (4), art. 243 alin (1) lit. e, art. 197 alin (1), (2), (4), art. 198 alin. (1), art. 199 alin. (1), (2), art. 85 (În relațiile dintre consiliul local și primar nu există raporturi de subordonare; în relațiile dintre acestea există raporturi de colaborare) din **O.U.G. nr. 57/2019** privind Codul Administrativ avându-se în vedere că proiectele de hotărâri sunt inițiate și redactate primar și secretarul general al comunei Roșiile, cu respectarea Legii nr. 24/2000 r2, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, Legii nr. 52/2003 r1 privind transparența decizională în administrația publică, Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public; art. 120, 121 din L. 1/2003 – Constituția României, Legea 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, art. 7 alin. 2 din Legea nr. 287/2009 r1 privind Codul Civil, alte acte legislative cât și Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Local al comunei Roșiile, județul Vâlcea, măsurilor metodologice, organizatorice, termenele și circulația proiectelor de hotărâri ale autorității deliberative, Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al primarului Comunei Roșiile, județul Vâlcea, etc, - cu mențiunea că s-au respectat prevederile legale privitoare la art. 7 din **L. nr. 52/2003 r1** privind transparența decizională în administrația publică, după caz, sens în care s-a publicat pe site-ul instituției și afișat la sediul primăriei anunț și proiecte de hotărâre privind cele de mai sus, întocmindu-se în acest sens **proces verbal de afișaj**; *Suplimentarea* ordinii de zi se aproba numai pentru probleme urgente cu majoritate simplă. *Scoaterea* de pe ordinea de zi se face numai cu acordul inițiatorului sau dacă acesta nu îndeplinește condițiile specificate de lege. Se roagă a se avea în vedere că abținerile se contabilizează ca voturi împotriva, fapt pentru care se *solicită motivarea* acestora de către fiecare consilier pentru a fi consemnate în procesul-verbal al ședinței. De asemenea se așteaptă *avizele* și rapoartele conform legii, din partea comisiilor de specialitate ale consiliului local, după caz reunite, precum și posibile amendamente respectând ROF. Materialele pot fi consultate pe site-ul instituției.

Ordine de zi, privind:

1.	bugetului local al comunei Roșiile, județul Vâlcea la venituri și cheltuieli pe anul 2025 și estimările pe 2026-2028 - fundamentarea veniturilor bugetului local efectuându-se ținând seama de sumele provenite din repartizarea cotelor defalcate din impozitului pe venit din cota 63%, impozit pe venit din cota de 14 %, impozitul pe venit din cota de 6%, sume defalcate din TVA necesare pentru echilibrarea bugetelor locale cât și pentru cheltuielile descentralizate cazute în subordinea unității administrativ teritoriale, conform adresei nr.VLG-STZ-2760/17.02.2025; având în vedere sumele ramase ca excedent în anul 2024 și valoare de 710.95 mii lei; propuneri de buget
----	---

actualizat după dezbaterile publice, proces-verbal de afișare și retragere a anunțului, avându-se în vedere politicile și strategiile locale, prioritățile stabilite în formularea propunerilor de buget, programele dezvoltare economico-socială, în perspectivă la nivel local, principiul echilibrului bugetar; nivelul încasărilor din anul precedent care a fost sub pragul de 97%; veniturile din valorificarea de bunuri cat si donatii si sponsorizari vor fi cuprinse in buget numai dupa incasarea lor efectiva, prin rectificare de buget; dupa intomirea bugetului local acesta va fi rectificat cu sumele provenite din lista de ramasinta aferentă anului anterior; Alte venituri precum cele din valorificarea bunurilor, sponsorizări, donații etc vor fi cuprinse în buget numai după încasarea lor efectivă, prin rectificare de buget; fundamentarea veniturilor se face ținându-se seama de sumele provenite din repartizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care ne sunt comunicate; s-au respectat prevederilor legale, art. 39 din Legea nr. 273/2006; anunțul și procesul verbal de afișare a anunțului, precum și invitațiile privind dezbaterile publice a proiectului de buget, procesul-verbal din nr. 892/16.03.2025 privind dezbaterile publice a proiectului de buget, referatul de aprobare al primarului înregistrat la nr. 920/17.03.2025, raportul de specialitate înregistrat la nr. 596/17.02.2025, referatul secretarului general UAT Roșiile înregistrat sub nr. 922/17.03.2025 prin care se propune aprobarea bugetului local al comunei Roșiile; - Legii nr. 9/2025 a bugetului de stat pe anul 2025, art. 1 alin. 2, art. 8, art. 19 alin. 1, art. 14, art. 20 alin. 1 lit. a, art. 36, art. 39 alin. 3, 6, art. 41, art. 44, 45 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, OAP nr. 3818/2019 aprobarea formatului si structurii bugetului de venituri si cheltuieli al operatorilor economici, precum si a anexelor de fundamentare a acestuia, HG nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata începând cu anul 2025; L. 51/2006 r¹, privind serviciile comunitare de utilități publice, Legii nr. 241/2006 privind serviciul de alimentare cu apă și de canalizare, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 26/2012 privind unele măsuri de reducere a cheltuielilor publice și întărirea disciplinei financiare și de modificare și completare a unor acte normative; O.G. nr. 80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile și instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 153/2017, Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; Hotărârii Consiliului Local Roșiile nr. 40/14.06.2013 privind aprobarea stabilirii și organizării sărbătorii festive „Ziua Comunei Roșiile”, județul Vâlcea în data de 29 iunie a fiecărui an; L. nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare; art. 6 alin. 2 din HG nr. 427/2001, pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap, cu modificările ulterioare; L. nr. 448/2006, republicata privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare; L. nr. 198/2023 a

	învățământului preuniversitar, H.G. nr. 68/2024 privind aprobarea normelor metodologice pentru determinarea costului standard per antrepreșcolar/preșcolar/elev pentru finanțarea de baza a unitatilor de învățământ preuniversitar de stat, HG nr. 714/2018 privind drepturile si obligatiile personalului autoritatilor si institutiilor publice pe perioada delegarii si detasarii in alta localitate, precum si in cazul deplasarii in interesul serviciului; OUG nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanta, cu modificările și completările ulterioare, OUG nr. 115/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscala, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene, L. nr. 296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung, HG nr. 234/2023, cu respectarea Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, art. 7 Legea nr. 52/2003 r¹ privind transparența decizională în administrația publică, văzând și art. 120, 121 din L. 1/2003 – Constituția României, Legea 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, art. 7 alin. 2 din Legea nr. 287/2009 r1 privind Codul Civil; art. 129, alin. (4) lit. a), art. 133 alin. (1), art. 136, art. 139 alin. (1), alin. (3) lit a), art. 140, art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 – 200, art. 240, coroborate cu art. 155 alin. (1) lit c), alin. 4 lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
2.	bugetul de venituri și cheltuieli al Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare Roșiile, aflat în subordinea consiliului local Roșiile, pentru anul 2025 și estimările pe anii 2026-2028 – având în Vedere raportul compartimentului de specialitate – Serviciului Public de Alimentare cu Apa si Canalizare Rosiile înregistrat la Primăria Roșiile sub nr. 888/13.03.2025, in primul rand avându-se in vedere asigurarea cheltuielilor de functionare, necesare pentru desfasurarea activitatii in conditii de continuitate, respectiv asigurarea salariilor angajatilor, energia electrica, contractele de prestari de servicii, furnituri de birou, cat si alte cheltuieli aparute in decursul anului; veniturile bugetului local au fost funamentate tinand cont de consumul estimat de apa si canalizare cat si de numarul de cereri privind bransarea si racordarea la rețeaua de alimentare cu apa si canalizare Rosiile - Legii nr. 9/2025 a bugetului de stat pe anul 2025, art. 1 alin. 2, art. 8, art. 19 alin. 1 lit. b), art. 14, art. 20 alin. 1 lit. a, art. 36, art. 39 alin. 3, 6, art. 41, art. 44, 45 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, OAP nr. 3818/2019 privind aprobarea formatului si structurii bugetului de venituri si cheltuieli al operatorilor economici, precum si a anexelor de fundamentare a acestuia, L. 51/2006 r1, privind serviciile comunitare de utilități publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 241/2006 privind serviciul de alimentare cu apă și de canalizare, cu modificările și completările ulterioare,

	O.U.G. nr. 26/2012 privind unele măsuri de reducere a cheltuielilor publice și întărirea disciplinei financiare și de modificare și completare a unor acte normative; Legea nr. 153/2017, Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; art. 129, alin. (4) lit. a), art. 133 alin. (1), art. 136, art. 139 alin. (1), alin. (3) lit a), art. 140, art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 – 200, art. 240 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
3.	organigramei și statului de funcții ale aparatului propriu de specialitate al primarului comunei Roșiile, județul Vâlcea pe anul 2025 – 20 posturi; referatul de aprobare al primarului înregistrat la nr. 919/17.03.2025, raportul de specialitate, referatul secretarului general UAT Roșiile înregistrat la nr. 922/17.03.2025, proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Roșiile prin care se propune aprobarea organigramei și a statului de funcții al aparatului propriu de specialitate al primarului comunei Roșiile, județul Vâlcea și ale serviciilor publice de interes local pe anul 2025, sub forma inițiată de primarul comunei Roșiile; ținând cont de analiza proiectului de buget; adresa Instituției Prefectului județului Vâlcea nr. 2972/2024 privind numărul maxim de posturi pentru anul 2024 care este 22 coroborat cu prev. art. III (8 ¹) din OUG nr. 63/2010, cât și faptul că nu a suferit modificări în structură față de anul anterior respectiv HCL nr. 84/2023 prin care s-au redus cu 10% numărul total de posturi de la 22 la 20, nu a fost necesar solicitare aviz funcții publice la ANFP; nu a suferit modificări de structură față de cea anterioară. - art. 404 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, art. 6 alin (1) din O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petitiilor, cu modificările ulterioare, văzând și prevederile Legii nr. 53/2003 r ¹ -Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare, art. III din OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, L. nr. 153/2017 – Legea cadrul privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; art. 5, art. 129, alin. 2 lit. a, alin. (3) lit. c), art. 130, art. 133 alin. (1), art. 134 alin (1), lit. a), art. 136, art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 – 200, art. 370, art. 242 alin. 1), Partea a VI-a, Titlul I, cap. I, II, Anexa nr. 5 I.C., II.A.1., art. 382, art. 390 alin (2), art. 392, art. 393, art. 404, art. 409, art. 539, coroborat cu art. 155 alin. (3) lit. d), alin. (4) lit. a), alin. (5) lit. e), art. 158 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare
4.	organigramei și statului de funcții al Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare, cu personalitate juridică aflat în subordinea consiliului local Roșiile, județul Vâlcea, pe anul 2025 - nu a suferit modificări în structură față de anul anterior; - Legii nr. 53/2003 r ¹ -Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare, art. III din OUG nr. 63/2010 pentru

	modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, L. 241/2006 a serviciului de alimentare cu apa si de canalizare nr. 241/2006(r2), L. nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilitati publice (r1), L. nr. 153/2017 – Legea cadrul privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; art. 129, alin. (3) lit. c), art. 133 alin. (1), art. 134 alin (1) lit. a), art. 136, art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 - 200 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cun modificările și completările ulterioare.
5.	numărului de posturi de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav și a numărului de indemnizații pentru anul 2025 - având în vedere că pentru anul 2024 au fost prevăzute un număr de 50 posturi asistenți personali din care 40 sunt ocupate și un număr de 80 indemnizații din care 76 sunt ocupate, se propune suplmentare acu 10 posturi pentru indemnizații; - art.7, art. 40 alin. 1, art. 31, art. 35, art. 37, art. 43, art 44 din L. 448/2006, Orinul nr. 794/2002 privind aprobarea modalitatii de plata a indemnizatiei cuvenite parintilor sau reprezentantilor legali ai copilului cu handicap grav precum si adultului cu handicap grav sau reprezentantului sau legal; art. 6 alin. 2 din HG nr. 427/2001, pentru aprobarea Normelor metodologice privind conditiile de incadrare, drepturile si obligatiile asistentului personal al persoanei cu handicap, cu modificările ulterioare, art. 129, alin. (3) lit. c), alin. (7) lit. b), art. 133 alin. (1), art. 134 alin. (1), lit. a), art. 136, art. 139 alin. (1), alin. (3), art. 140, art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 – 200, art. 240 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare
6.	salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului local Roșiile – raman la nivelul lui noiembrie 2024, iar pentru personalul care s-a stabillit salariul sub minimul garantat în plată se vor stabili la nivelul 4050 lei; - referatul de aprobare al primarului înregistrat la nr. 909/17.03.2025, raportul de specialitate, referatul secretarului general UAT Roșiile înregistrat la nr. 922/17.03.2025, cu consultarea din partea primarului a salariaților întocmindu-se proces-verbal de consultare nr. 910/17.03.2025, prin care se propune aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Roșiile și din serviciile publice din subordinea Consiliului local, având în vedere salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, transferul contribuțiilor de asigurări sociale și contribuțiile de asigurări sociale de sănătate din sarcina angajatorului în sarcina angajaților, organigrama și statul de funcții, cu încadrarea în fondurile bugetare potrivit principiului sustenabilității financiare, stabilirea salariilor de bază se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, obligată să asigure comunității cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local, prevăzute de lege, și care este competentă să aprobe, în

condițiile legii bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, precum și atribuția de a propune un astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit în condițiile legii; Stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului sunt la gradația 0, iar salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim, primarul stabilind ulterior salariile lunare prin emitere de dispoziții individuale care vor cuprinde și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, nivelul maxim fiind indemnizația lunară a viceprimarului; Hotărârea Consiliului Local Roșiile privind aprobarea bugetului local al comunei Roșiile, județul Vâlcea la venituri și cheltuieli pe anul 2025 și estimările pe 2026-2028, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli; Hotărârea Consiliului Local Roșiile privind aprobarea organigramei și statului de funcții - art. 3, art.11, art. 16, art. 18, art. 19, art. 13 alin. 1, pct.16, 28 lit.C, art. 33, anexa nr. IX, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, art. 164 din L. 53/2003 privind codul muncii, OUG nr. 156/2024 privind unele masuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, art. 1 din HG nr. 1506/2024 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, văzând și prevederile art. 129 din L. nr. 292/2011 a asistenței sociale, L. 448/2006 republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, L. nr. 241/2006 a serviciului de alimentare cu apă și de canalizare, art. 14, 16, 17, 20-23, 40 Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările ulterioare, Legea nr. 334/2002 privind bibliotecile, republicată, coroborate cu prevederile art. 1 din OUG nr. 115/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, Articolul unic alin. (4⁴) din L. 103/2023 privind aprobarea OUG nr. 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, L. nr. 296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, HG nr. 234/2023, art. 129, alin. (2) lit. a), d), alin. 4 lit. a), alin. (7), (12), (14), art. 133 alin. (1), art. 134 alin (1), lit. a), art. 136, art. 139 alin. (1), alin. (3) lit a), art 140, art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 – 200, art. 240 coroborate cu art. 153-155, art. 212, Partea a VI-a din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare

7.	salariilor de bază, pentru personalul din cadrul Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare Roșiile, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Roșiile - raman la nivelul lui noiembrie 2024, iar pentru personalul care s-a stabilit salariul sub minimul garantat în plată se vor stabili la nivelul 4050 lei - art. 3, art.11 și art.38 alin.(1) și alin.(3) lit.e), f), art. 18, art. 19, art. 13 alin. 1, pct.16, 28 lit.C, anexa nr. IX, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, coroborat cu art. 164 din L. 53/2003 privind codul muncii, OUG nr. 156/2024 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene, art. 1 din HG nr. 1506/2024 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, L. nr. 241/2006 a serviciului de alimentare cu apa si de canalizare, art. 14, 16, 17, 20-23, 40 Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările ulterioare; art. 129, alin. (2) lit. a), d), alin. 4 lit. a), alin. (7), (12), (14), art. 133 alin. (1), art. 134 alin. (1), lit. a), art. 136, art. 139 alin. (1), alin. (3) lit a), art. 140, art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 – 200, art. 240 coroborate cu art. 153-155 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare
8.	programului de achiziții publice al comunei Roșiile, județul Vâlcea pe anul 2025 – planificarea resurselor necesare derulării proceselor și pentru verificarea modulșui de îndeplinire a obiectivelor din strategia locală - referatul de aprobare al primarului înregistrat la nr. 920/17.03.2025, raportul compartimentului de specialitate înregistrat sub nr. 921/17.03.2025, referatul secretarului general UAT Roșiile înregistrat sub nr. 922/17.03.2025 privind aprobarea programului anual de achiziții publice pe anul 2025, văzând că în cazul implementării de proiecte finanțate din fonduri nerambursabile elaborarea programului se va face distinct pentru fiecare proiect în parte, avându-se în vedere obiectivele de realizat în anul 2025, de HCL nr. 33/21.04.2021 de aprobare a strategiei de dezvoltare locală 2021-2027 la nivelul localității Roșiile, județul Vâlcea; elaborarea strategiei anuale de achiziții publice a localității Roșiile, județul Vâlcea pe anul 2025; Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, art. 2 alin. 3 lit. b, art. 9, art. 11, art. 12, văzând și art. 13, art. 14, art. 126-131 din H.G. nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publica/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016, O.A.P. nr. 281/2016 privind stabilirea formularelor standard ale Programului anual al achizitiilor publice si Programului anual al achizitiilor sectoriale, L. nr. 273/2006 privind finanțele publice locale; art. 129, alin. (2) lit. b), alin. (4) lit. a), e), f), art. 133 alin. (1), art. 134 alin (1), lit. a), art. 136, art. 140, art. 139 alin. (3), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 – 200, art. 240 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare

4. **Alte probleme** de competența Consiliului Local Roșiile (**aprobarea procesului-verbal al ședinței anterioare**, întrebări, interpelări și răspunsuri, petiții, Diverse etc), după caz.
- Informare rapoarte evaluare personal primărie.

SECRETAR general UAT Roșiile,
Avram Cătălin-Constantin

PROIECT

**Aprobarea bugetului local al Serviciul Public de Alimentare cu Apa si Canalizare Rosiile
pe anul 2025 și estimările pe anii 2026-2028**

SURSA G

MII LEI

N/C	DENUMIRE INDICATORI	CLASIFICATIE BUGETARA	ANUL 2025	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	ANUL 2026	ANUL 2027	ANUL 2028
A	TOTAL VENITURI DIN CARE ;		546.00	147.00	143.50	133.50	122.00	580.00	600.00	620.00
	1. Venituri din prestari de servicii	33.08.00	526.64	127.64	143.50	133.50	122.00	580.00	600,00	620,00
	2. Sume utilizate de administratiile locale din excedentul anului precedent pentru sectiunea de functionare	40.15.01	19.36	19.36	0	0	0	0	0	0
	3. Subventii pentru institutii publice	430900								
B	TOTAL CHELTUIELI DIN CARE ;		546.00	147.00	143.50	133.50	122.00	580.00	600,00	620,00
	CAPITOLUL. 70.50.00		546.00	147.00	143.50	133.50	122.00			
	TITLUL 10 CHELTUIELI DE PERSONAL DIN CARE:	10	196.00	46.00	52.00	48.00	50.00	240.00	250.00	260.00
	1. Cheltuieli cu salarii in bani	10.01	190.00	44.50	50.50	46.50	48.50			
	2. Salarii de baza	10.01.01	176.00	42.00	44.00	44.00	46.00			
	3. Indemnizatie de hrana	10.01.17	10	2.50	2.50	2.50	2.50			
	4. Vouchere de vacanta	10.02.06	4.00	0	4.00	0	0			
	5. Contributia asiguratorie pentru munca	10.03.07	6.00	1.50	1.50	1.50	1.50			
	TITLUL 20 CHELTUIELI DE BUNURI SI SERVICII DIN CARE:	20	350	101.00	91.50	85.50	72.00	360.00	370.00	380.00

6. Furnituri de birou	20.01.01	5.00	1.00	2.00	1.00	1.00			
7. Materiale curatenie	20.01.02	3.00	1.00	1.00	0.50	0.50			
8. Incalzit,iluminat si forta motrica	20.01.03	147.00	35.00	40.00	40.00	32.00			
9. Apa canal si salubritzare	20.01.04	40.00	10.00	10.00	10.00	10.00			
10.Carburanti si lubrifianti	20.01.05	12.00	4.00	3.00	3.00	2.00			
11.Piese de schimb	20.01.06	20.00	6.00	4.00	6.00	4.00			
12.Transport	20.01.07	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00			
13.Posta telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	3.00	1.00	0.50	1.00	0.50			
14.Materiale si prestari servicii cu caracter functional	20.01.09	40.00	10.00	10.00	10.00	10.00			
15.Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	20.00	10.00	10.00	0	0			
16.Reparatii curente	20.02.00	10.00	2.00	2.00	3.00	3.00			
17.Alte obiecte de inventar	20.05.30	8.00	5.00	0.00	3.00	0.00			
18.Deplasari interne ,detasari transferuri	20.06.01	2.00	0.50	0.50	0.50	0.50			
19.Carti,publicatii,si materiale documentare	20.11.00	1.00	0.00	0.50	0.50	0.00			
20.Pregatire profesionala	20.13.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00			
21.Protectia muncii	20.14.00	4.00	1.50	1.00	0	1.50			
22.Prime de asigurare non-viata	20.30.03	2.00	2.00	0	0	0			
23.Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	25.00	10.00	5.00	5.00	5.00			

Roșiile, 17.03.2025

Inițiator proiect, Primar,
CONSTANTIN DUMITRU

Avizează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

HOTĂRÂREA NR. 13

Privind: aprobarea bugetului Serviciului Public de Alimentare cu Apa si Canalizare Roșiile pe anul 2025 și estimările pe anii 2026-2028

Consiliul local al comunei Roșiile, județul Vâlcea întrunit în ședința sa ordinară din data de 24.03.2025 la care participă un număr de 11 consilieri din totalul de 11 consilieri în funcție;

Având în vedere că domnul Brabete Dănuț a fost ales președinte de ședință pentru o perioadă de trei luni în ședința Consiliului local Roșiile din data de 28.02.2025;

Luând în dezbateră referatul de aprobare al primarului înregistrat la nr. 920/17.03.2025, raportul compartimentului de specialitate – Serviciului Public de Alimentare cu Apa si Canalizare Roșiile înregistrat la Primăria Roșiile sub nr. 888/13.03.2025, în primul rând avându-se în vedere asigurarea cheltuielilor de functionare, necesare pentru desfasurarea activitatii în conditii de continuitate, respectiv asigurarea salariilor angajatilor, energia electrica, contractele de prestari de servicii, furnituri de birou, cat si alte cheltuieli aparute în decursul anului; veniturile bugetului local au fost funamentate tinand cont de consumul estimat de apa si canalizare cat si de numarul de cereri privind bransarea si racordarea la rețeaua de alimentare cu apa si canalizare Roșiile; referatul secretarului general UAT Roșiile înregistrat sub nr. 922/17.03.2025, avându-se în vedere politicile și strategiile locale, prioritățile stabilite în formularea propunerilor de buget, programele dezvoltare economico-socială, în perspectivă la nivel local, principiul echilibrului bugetar, asigurarea cheltuielilor de funcționare a serviciului; dezbateră publică din data de 16.03.2025 privind aprobarea bugetului local al UAT Roșiile;

Văzând avizele înregistrate la nr. ____/24.03.2025 al comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local Roșiile prin care avizează favorabil proiectul de hotărâre;

Ținând cont de raportul de avizare al legalității proiectului de hotărâre întocmit de secretarul general al UAT Roșiile;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 9/2025 a bugetului de stat pe anul 2025, art. 1 alin. 2, art. 8, art. 19 alin. 1 lit. b), art. 14, art. 20 alin. 1 lit. a, art. 36, art. 39 alin. 3, 6, art. 41, art. 44, 45 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, OAP nr. 3818/2019 privind aprobarea formatului si structurii bugetului de venituri si cheltuieli al operatorilor economici, precum si a anexelor de fundamentare a acestuia, L. 51/2006 r1, privind serviciile comunitare de utilități publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 241/2006 privind serviciul de alimentare cu apă și de canalizare, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 26/2012 privind unele măsuri de reducere a cheltuielilor publice și întărirea disciplinei financiare și de modificare și completare a unor acte normative; Legea nr. 153/2017, Lege-cadru privind

salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, art. 7 din Legea nr. 52/2003 r1 privind transparența decizională în administrația publică;

În temeiul art. 129, alin. (4) lit. a), art. 133 alin. (1), art. 136, art. 139 alin. (1), alin. (3) lit a), art. 140, art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 – 200, art. 240 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu 11 voturi pentru, Consiliul local al comunei Roșiile, județul Vâlcea, adoptă următoarea:

HOTĂRÂRE

Art. 1. Se aprobă bugetul de venituri și cheltuieli al Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare Roșiile, aflat în subordinea consiliului local Roșiile, pentru anul 2025 și estimările pe anii 2026-2028, cu o valoare totală de 546.00 mii lei la partea de venituri și 546.00 mii lei la partea de cheltuieli, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta – Sursa G – Venituri proprii și subvenții.

Art.2. Se aprobă decontarea cheltuielilor privind plata cursurilor de pregătire, formare și perfecționare profesională a salariaților, în condițiile legii.

Art. 3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se împuternicește Primarul și Șef SPAC Roșiile, județul Vâlcea prin compartimentele de specialitate.

Art. 4. Prezenta hotărâre se comunică Instituției Prefectului județului Vâlcea în vederea efectuării controlului de legalitate, primarului comunei Roșiile și Șef SPAC Roșiile pentru ducere la îndeplinire prin compartimentele de specialitate și va fi adusă la cunoștință publică, prin grija secretarului general UAT Roșiile, județul Vâlcea.

Roșiile, 17.03.2025

Inițiator proiect, Primar,
CONSTANTIN DUMITRU

Avizează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

H O T Ă R Ă R E A N R. 14

Privitor la: aprobarea organigramei și statului de funcții ale aparatului propriu de specialitate al primarului comunei Roșiile, județul Vâlcea pe anul 2025.

Consiliul local al comunei Roșiile, județul Vâlcea întrunit în ședința sa ordinară din data de 24.03.2025 la care participă un număr de 11 consilieri din totalul de 11 consilieri în funcție;

Având în vedere că domnul Brabete Dănuț a fost ales președinte de ședință pentru o perioadă de trei luni în ședința Consiliului local Roșiile din data de 28.02.2025;

Luând în dezbateră referatul de aprobare al primarului înregistrat la nr. 919/17.03.2025, raportul de specialitate, referatul secretarului general UAT Roșiile înregistrat la nr. 922/17.03.2025, proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Roșiile prin care se propune aprobarea organigramei și a statului de funcții al aparatului propriu de specialitate al primarului comunei Roșiile, județul Vâlcea și ale serviciilor publice de interes local pe anul 2025, sub forma inițiată de primarul comunei Roșiile; ținând cont de analiza proiectului de buget; adresa Instituției Prefectului județului Vâlcea nr. 2972/2024 privind numărul maxim de posturi pentru anul 2024 care este 22 coroborat cu prev. art. III (8¹) din OUG nr. 63/2010, cât și faptul că nu a suferit modificări în structură față de anul anterior respectiv HCL nr. 84/2023 prin care s-au redus cu 10% numărul total de posturi de la 22 la 20, nu a fost necesar solicitare aviz funcții publice la ANFP;

Văzând avizele înregistrate la nr. __/24.03.2025 al comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local Roșiile prin care avizează favorabil proiectul de hotărâre;

Ținând cont de raportul de avizare al legalității proiectului de hotărâre întocmit de secretarul general al UAT Roșiile;

În conformitate cu prevederile art. 404 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, art. 6 alin (1) din O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petitiilor, cu modificările ulterioare, văzând și prevederile Legii nr. 53/2003 r¹-Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare, art. III din OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, L. nr. 153/2017 – Legea cadrului privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 52/2003 r¹ privind transparența decizională în administrația publică, văzând și art. 120, 121 din L. 1/2003 – Constituția României, Legea 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a

autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, art. 7 alin. 2 din Legea nr. 287/2009 r¹ privind Codul Civil;

În temeiul art. 5, art. 129, alin. 2 lit. a, alin. (3) lit. c), art. 130, art. 133 alin. (1), art. 134 alin (1), lit. a), art. 136, art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 – 200, art. 370, art. 242 alin. 1), Partea a VI-a, Titlul I, cap. I, II, Anexa nr. 5 I.C., II.A.1., art. 382, art. 390 alin (2), art. 392, art. 393, art. 404, art. 409, art. 539, coroborat cu art. 155 alin. (3) lit. d), alin. (4) lit. a), alin. (5) lit. e), art. 158 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu ____ voturi pentru, domnul _____ neparticipând la vot, Consiliul local al comunei Roșiile, județul Vâlcea, adoptă următoarea:

H O T Ă R Ă R E :

Art. 1. (1). Se aprobă Organigrama și statul de funcții ale aparatului propriu de specialitate al primarului comunei Roșiile, județul Vâlcea pentru anul 2025, conform Anexei nr.1, respectiv Anexei nr. 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2). Se stabilește numărul maxim de posturi în anul 2025 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului comunei Roșiile, si serviciile publice fara personalitate juridica din subordinea Consiliului Local al Comunei Roșiile așa cum reiese din alin. 1, respectiv 20 posturi.

Art. 2. Începând cu data prezentei Hotărâri își încetează aplicabilitatea orice hotărâre contrară.

Art. 3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se împuternicește primarul comunei Roșiile, județul Vâlcea și în calitate de ordonator de credite prin compartimentele de specialitate.

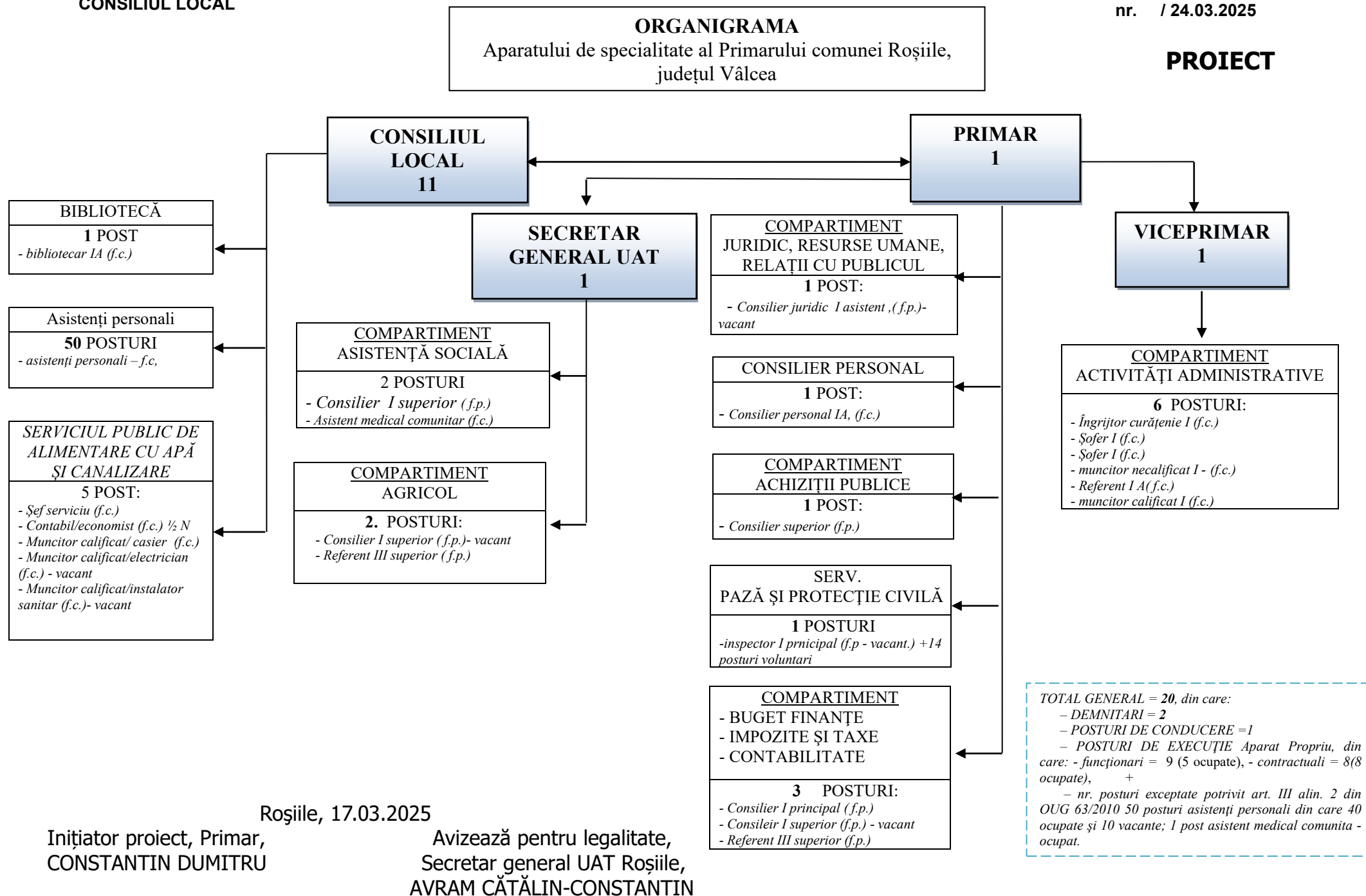
Art. 4. Prezenta hotărâre intră în vigoare pe data adoptării și se comunică Instituției Prefectului județului Vâlcea în vederea efectuării controlului de legalitate, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, daca este cazul, primarului comunei Roșiile pentru ducere la îndeplinire, și va fi adusă la cunoștință publică prin grija secretarului general UAT Roșiile, județul Vâlcea.

Roșiile, 17.03.2025

Inițiator proiect, Primar,
CONSTANTIN DUMITRU

Avizează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

PROIECT





NR.: 919 / 17 . 03 . 2025

În temeiul prevederilor art 136 din OUG nr. 57/2019, inițiez proiectul de hotărâre privind *aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și a numărului de personal ce aparțin aparatului de specialitate al Primarului comunei Roșiile*, în susținerea căruia formulez următoarea:

REFERAT DE APROBARE - Prezentare și motivare Raport de specialitate

În conformitate cu prevederile Legii nr. 188/1999 r2, privind Statutul functionarilor publici, art. XVI și art. XVII alin. 1. Lit. a din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției cu modificările și completările ulterioare; Legii 153/2017 - privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările ulterioare; Legii nr. 53/2003-Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare, OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare; art. 129, alin. 2 lit. a, alin. (3) lit. c), art. 130, art. 133 alin. (1), art. 139 alin. (1), alin. (3), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 – 200, art. 370, art. 242 alin. 1), art. 382, art. 390 alin (2), Partea a VI-a, Anexa nr. 5 I.C., II.A.1. coroborat cu art. 155 alin. (3) lit. d), alin. (4) lit. a), alin. (5) lit. e) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ; Legea nr. 52/2003 r1 privind transparența decizională în administrația publică,

Nu se impune solicitare aviz de funcții publice pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Roșiile, județul Vâlcea.

Prin HCL nr. 84/2023 s-au redus cu 10% numărul total de posturi, respective de la 22 la 20 potrivit art. XVII din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung;

Totodată, Tabel 2 pct. 6 din OUG menționată "În cazul în care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială a implementat proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi, atunci numărul maxim al posturilor rezultat în urma aplicării prevederilor pct. 1-5, după caz, se suplimentează cu numărul de posturi prevăzut în proiecte."

Conform OUG 63/2010, art.III (8¹), **"Numarul maxim de posturi al unitatilor/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, stabilit potrivit pct. 1 din anexa, se revizuieste anual de catre prefect conform alin. (8), numai in cazul in care numarul maxim de posturi, rezultat ca urmare a cresterii numarului de locuitori, este mai mare decat cel stabilit in anul anterior."**

Alin. (2) art. III din L. 84/2022 "Numarul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplica și capitolului bugetar «Invatamant» finanțat din bugetele locale, din capitolul

«Cultura» institutiilor si companiilor de spectacole sau concerte infiintate prin hotarari ale autoritatilor deliberative ale unitatilor administrativ-teritoriale, organizate in temeiul Ordonantei Guvernului nr. 21/2007 privind institutiile si companiile de spectacole sau concerte, precum si desfasurarea activitatii de impresariat artistic, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 353/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, si care functioneaza in subordinea consiliilor locale sau judetene respective, si nici capitolelor bugetare «Sanatate», «Asigurari si asistenta sociala» si «Servicii publice de interes local sau judetean, specializate, cu personalitate juridica, infiintate si organizate in subordinea consiliilor locale sau consiliilor judetene, dupa caz, prin hotarari ale autoritatilor deliberative ale unitatilor administrativ-teritoriale respective», asa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilitati publice nr. 51/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sursa de finantare.”

Media nr. de locuitori este revizuită potrivit Ordin MDLPA nr. 954/2024 – comună între 1501-3000 = 2398 locuitori.

Se face precizarea că prin HCL nr. 10/2018 s-a înființat Serviciul Public de alimentare cu apă și canalizare, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Roșiile, serviciu care este prevăzut cu 5 posturi – este incident art. III din OUG nr. 63/2010, încadrându-se în categoria instituțiilor publice locale conform definiției prevăzute la art. 2 alin. 1 pct. 39 din L. 273/2006 ” institutii publice locale - denumirea generica, incluzand comunele, orasele, municipiile, sectoarele municipiului Bucuresti, judetele, municipiul Bucuresti, institutiile si serviciile publice din subordinea acestora, cu personalitate juridica, indiferent de modul de finantare a activitatii acestora”.

În situația nerespectării încadrării în numărul maxim de posturi AJFP suspendă alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit și sume defalcate din unele venituri ale bugetului de stat, repartizate conform art. 33 din L. 273/2006 – a se vedea și derogările de la prevederile art. 32 și 33 din L. 273/2006; L. nr. 9/2025 a bugetului de stat pe anul 2025.

Propuneri:

Nu este necesar solicitare aviz de funcții publice ANFP, cât nici înștiințări.

Menționăm faptul că:

- în cadrul aparatului de specialitate al primarului, organigrama și statul de funcții, nu au intervenit modificări - Art. 158 din OUG 57/2019:” Primarii si viceprimarii comunelor, ai oraselor, ai municipiilor si ai sectoarelor municipiului Bucuresti pot înfiinta, în limita numarului maxim de posturi aprobate, cabinetul primarului, respectiv al viceprimarului, în conditiile prevazute de partea a VI-a titlul III capitolul II.” Se are în vedere că numărul maxim de posturi pentru aparatul primarului este 22, însă prin HCL nr. 84/2023 s-au redus cu 10% numărul total de posturi, respective de la 22 la 20 potrivit art. XVII din Legea nr.296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung;

- în anul 2025 s-a propus nr. posturi asistenți personali 50 și nr. indemnizații la 90, conform art. 6 alin. 2 din HG nr. 427/2001;

Organigrama si statul de funcții în cadrul SPAC este aceeași, rămânând neschimbată.

Obs:

- art. 404, art. 557 din OUG 57/2019: Gestiunea curenta a **resurselor umane**, inclusiv a functiilor publice este organizata si realizata, in cadrul fiecarei autoritati si institutii publice, de catre un **compartiment specializat**, care colaboreaza cu Agentia Nationala a Functionarilor Publici; Gestiunea curenta a personalului contractual si a functiilor exercitate de acesta este organizata si realizata, in cadrul fiecarei autoritati si institutii publice, de catre compartimentul de resurse umane;

- art. 3 din HG 931/2021 : Masurile organizatorice in vederea desemnarii **consilierului de etica** se aproba prin act administrativ al conducatorului autoritatii sau institutiei publice, **la propunerea compartimentului de resurse umane**, si trebuie sa contina cel putin urmatoarele elemente: ...;

- Art. 6, 14 din OG 27/2002: Art. 6

Autoritatile si institutiile publice prevazute la art. 2 sunt obligate sa organizeze un **compartiment distinct pentru relatii cu publicul**, care sa primeasca, sa inregistreze, sa se ingrijeasca de rezolvarea petitiilor si sa expedieze raspunsurile catre petitionari. Expedierea raspunsului catre petitionar **se face numai de catre compartimentul pentru relatii cu publicul**, care se ingrijeste si de clasarea si arhivarea petitiilor. Art. 14 - Semestrial autoritatile si institutiile publice vor analiza activitatea proprie de solutionare a petitiilor, pe baza raportului intocmit de compartimentul prevazut la alin. (1) al art. 6.

- **Art. 438 din OUG 57/2019: Nu pot fi delegate atributii functionarilor publici debutanti** sau functionarilor publici care exercita functia publica in temeiul unui raport de serviciu cu timp partial. (12) In cazul functiilor publice de executie vacante, cu exceptia functiilor publice de auditor si consilier juridic, atunci cand aceste functii sunt unice in cadrul autoritatii sau institutiei publice, atributiile pot fi delegate catre cel putin doi functionari publici, cu respectarea prevederilor alin. (1) si (8)-(10) din OUG 57/2019

- La nivelul UAT Roşile nu este prevăzut in organigramă compartiment stare civila, activităţile de stare civilă efectuându-se în baza delegării de atribuţii prin dispoziţie a primarului.

- Legislaţia actuală a prevăzut initial că Raportul de munca al personalului contractual platit din fonduri publice in conformitate cu prezenta lege, care indeplineste conditiile de pensionare si pentru care a fost emisa decizia de pensionare, inceteaza de drept, in conditiile art. 56 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, chiar daca salariatul a solicitat suspendarea platii pensiei, ulterior revenindu-se şi s-a stabilit amânarea plăcării până la 31.12.2025 pentru ca anumite instituţii să ia măsurile legale ce se impun. Incetarea raportului de muncă nu implică desfiinţare din numărul total de posturi.

Privind unele persoane din cadrul aparatului de specialitate al primarului: Atribuţiile sunt foarte greu de îndeplinit având în vedere multitudinea de activităţi desfăşurate, lipsa suficientă de personal, lucru prelungit peste program (stare civilă, anumite lucrări cu caracter urgent), imposibilitatea de efectuare în condiţii normale a concediului de odihnă şi alte drepturi fundamentale.

Primar,
CONSTANTIN DUMITRU

Secretar general UAT Roşile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

H O T Ă R Ă R E A N R. 15

Privitor la: aprobarea organigramei și statului de funcții al Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare, cu personalitate juridică aflat în subordinea consiliului local Roșiile, județul Vâlcea, pe anul 2025.

Consiliul local al comunei Roșiile, județul Vâlcea întrunit în ședința sa ordinară din data de 24.03.2025 la care participă un număr de 11 consilieri din totalul de 11 consilieri în funcție;

Având în vedere că domnul Brabete Dănuț a fost ales președinte de ședință pentru o perioadă de trei luni în ședința Consiliului local Roșiile din data de 28.02.2025;

Luând în dezbateră referatul de aprobare al primarului înregistrat la nr. 920/17.03.2025, raportul de specialitate, referatul secretarului general UAT Roșiile înregistrat la nr. 922/17.03.2025, proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Roșiile prin care se propune aprobarea organigramei și a statului de funcții al Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare Roșiile, cu personalitate juridică, aflat în subordinea consiliului local Roșiile pe anul 2025, având în vedere că nu a suferit modificări în structură față de anul anterior;

Hotărârea Consiliului Local Roșiile nr. 10/2018 privitoare la înființarea și organizarea Serviciului Public de alimentare cu apă și canalizare având în componență un număr de 5 posturi;

Văzând avizele înregistrate la nr. /24.03.2025 al comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local Roșiile prin care avizează favorabil proiectul de hotărâre;

Ținând cont de raportul de avizare al legalității proiectului de hotărâre întocmit de secretarul general al UAT Roșiile;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 r¹-Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare, art. III din OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, L. 241/2006 a serviciului de alimentare cu apă și de canalizare nr. 241/2006(r2), L. nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice (r1), L. nr. 153/2017 – Legea cadrului privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; L. nr. 24/2000 republicată privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare; art. 7 din Legea nr. 52/2003 r1 privind transparența decizională în administrația publică;

În temeiul art. 129, alin. (3) lit. c), art. 133 alin. (1), art. 134 alin (1) lit. a), art. 136, art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 - 200 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cun modificările și completările ulterioare, cu 11 voturi pentru, Consiliul local al comunei Roșiile, județul Vâlcea, adoptă următoarea:

H O T Ă R Ă R E :

Art. 1 Se aprobă Organigrama și statul de funcții a Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare, cu personalitate juridică, aflat în subordinea consiliului local Roșiile, județul Vâlcea pentru anul 2025, conform Anexei nr.1, respectiv Anexei nr. 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Începând cu data prezentei Hotărâri își încetează aplicabilitatea orice hotărâre contrară.

Art. 3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se împuternicește primarul și Șef SPAC Roșiile, județul Vâlcea în calitate de ordonator de credite prin compartimentele de specialitate.

Art. 4. Prezenta hotărâre intră în vigoare pe data adoptării și se comunică Instituției Prefectului județului Vâlcea în vederea efectuării controlului de legalitate, primarului și Șef SPAC Roșiile pentru ducere la îndeplinire, și va fi adusă la cunoștință publică prin grija secretarului general UAT Roșiile, județul Vâlcea.

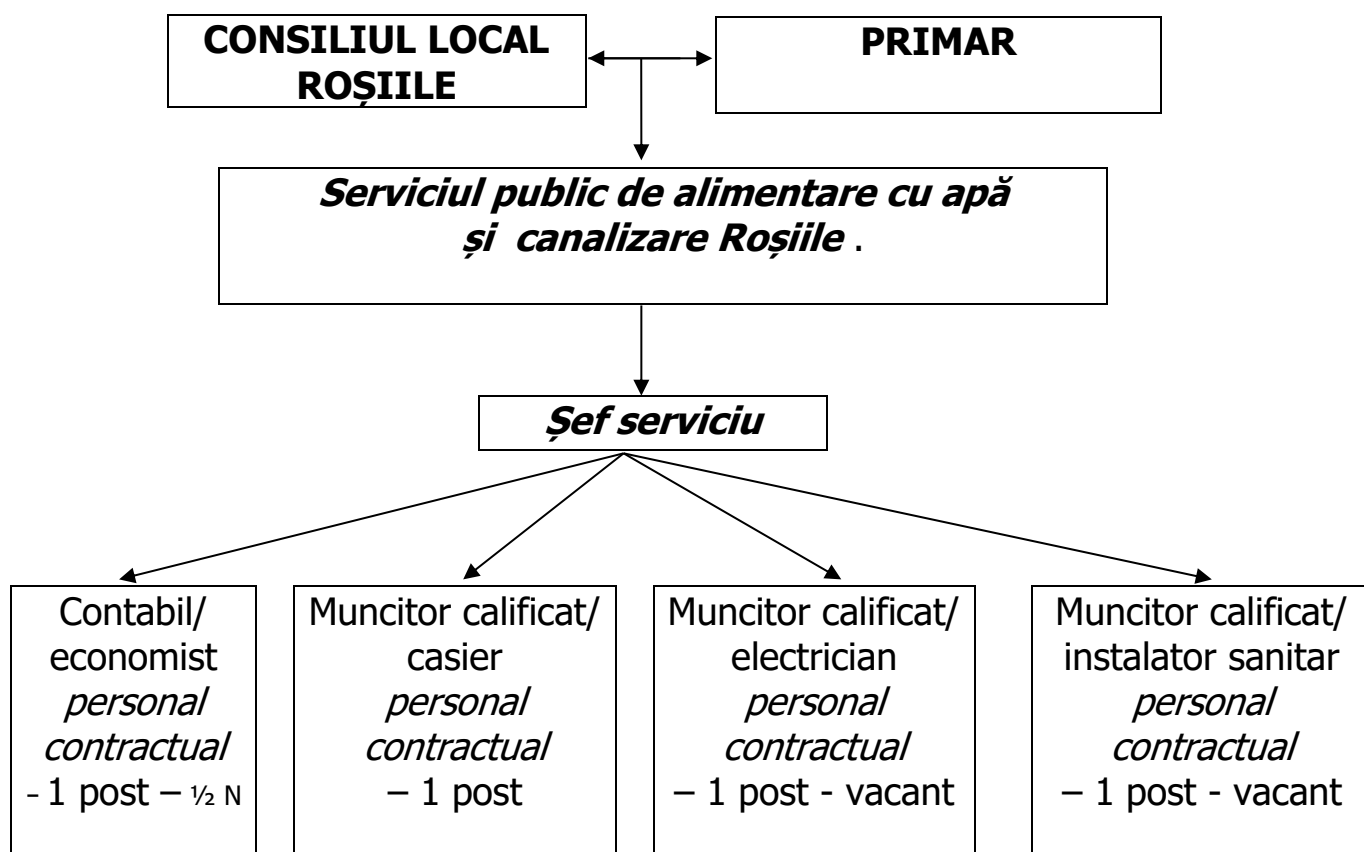
Roșiile, 17.03.2025

Inițiator proiect, Primar,
CONSTANTIN DUMITRU

Avizează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

ORGANIGRAMA

Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare Roșiile



Roșiile, 17.03.2025

Inițiator proiect, Primar,
CONSTANTIN DUMITRU

Avizează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

**Stat de funcții al
*Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare Roșiile***

DENUMIREA FUNCȚIEI	Numărul de posturi	Nivelul studiilor
Șef serviciu	1	M
Contabil/economist	1	S
Muncitor/Casier	1	M
Muncitor/electrician	1	M
Muncitor /instalator	1	M
Total	5	

Roșiile, 17.03.2025

Inițiator proiect, Primar,
CONSTANTIN DUMITRU

Avizează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

HOTĂRÂREA NR. 16

Privind: aprobarea numărului de posturi de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav și a numărului de indemnizații pentru anul 2025.

Consiliul local al comunei Roșiile, județul Vâlcea întrunit în ședința sa ordinară din data de 24.03.2025 la care participă un număr de 11 consilieri din totalul de 11 consilieri în funcție;

Având în vedere că domnul Brabete Dănuț a fost ales președinte de ședință pentru o perioadă de trei luni în ședința Consiliului local Roșiile din data de 28.02.2025;

Luând în dezbateră referatul de aprobare al primarului înregistrat la nr. 920/17.03.2025, raportul de specialitate, referatul secretarului general UAT Roșiile înregistrat la nr. 922/17.03.2025, prin care se propune aprobarea numărului de posturi de asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav și a numărului de indemnizații lunare cuvenite părinților sau reprezentanților legali ai copilului cu handicap grav, adulților cu handicap grav ori reprezentanților legali ai acestora pentru anul 2025, având în vedere că pentru anul 2024 au fost prevăzute un număr de 50 posturi asistenți personali din care 40 sunt ocupate și un număr de 80 indemnizații din care 76 sunt ocupate;

Văzând avizele înregistrate la nr. /24.03.2025 al comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local Roșiile prin care avizează favorabil proiectul de hotărâre;

Ținând cont de raportul de avizare al legalității proiectului de hotărâre întocmit de secretarul general al UAT Roșiile;

În conformitate cu art.7, art. 40 alin. 1, art. 31, art. 35, art. 37, art. 43, art. 44 din L. 448/2006, Orinul nr. 794/2002 privind aprobarea modalitatii de plata a indemnizatiei cuvenite parintilor sau reprezentantilor legali ai copilului cu handicap grav precum si adultului cu handicap grav sau reprezentantului sau legal; art. 6 alin. 2 din HG nr. 427/2001, pentru aprobarea Normelor metodologice privind conditiile de incadrare, drepturile si obligatiile asistentului personal al persoanei cu handicap, cu modificările ulterioare, cu respectarea Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 52/2003 r¹ privind transparența decizională în administrația publică, văzând și art. 120, 121 din L. 1/2003 – Constituția României, Legea 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, art. 7 alin. 2 din Legea nr. 287/2009 r¹ privind Codul Civil;

În temeiul art. 129, alin. (3) lit. c), alin. (7) lit. b), art. 133 alin. (1), art. 134 alin. (1), lit. a), art. 136, art. 139 alin. (1), alin. (3), art. 140, art. 196 alin.

(1) lit. a), art. 197 – 200, art. 240 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu ____ voturi pentru, Consiliul local al comunei Roșiile, județul Vâlcea, adoptă următoarea:

HOTĂRÂRE

Art.1. Se aprobă un număr de 50 de posturi destinate încadrării asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, aflați în subordinea Consiliului local, pentru anul 2025.

Art. 2. Se aprobă un număr de 90 de indemnizații de însoțitor lunare cuvenite părinților sau reprezentanților legali ai copilului cu handicap grav, adulților cu handicap grav ori reprezentanților legali ai acestora, pentru anul 2025.

Art. 3. Salarizarea asistenților personali și plata indemnizațiilor se face cu respectarea prevederilor art. 37, respectiv 43 din L. 448/2006.

Art. 4. Începând cu data prezentei Hotărâri își încetează aplicabilitatea orice hotărâre contrară.

Art. 5. Prezenta hotărâre se comunică Instituției Prefectului județului Vâlcea în vederea efectuării controlului de legalitate, primarului comunei Roșiile în vederea aducerii la îndeplinire prin compartimentele de specialitate, și va fi adusă la cunoștință publică prin grija secretarului general UAT Roșiile, județul Vâlcea.

Roșiile, 17.03.2025

Inițiator proiect, Primar,
CONSTANTIN DUMITRU

Avizează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

HOTĂRÂREA NR. 17

Cu privire la : aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului local Roșiile

Consiliul local al comunei Roșiile, județul Vâlcea întrunit în ședința sa ordinară din data de 24.03.2025 la care participă un număr de 11 consilieri din totalul de 11 consilieri în funcție;

Având în vedere că domnul Brabete Dănuț a fost ales președinte de ședință pentru o perioadă de trei luni în ședința Consiliului local Roșiile din data de 28.02.2025;

Luând în dezbateră referatul de aprobare al primarului înregistrat la nr. 909/17.03.2025, raportul de specialitate, referatul secretarului general UAT Roșiile înregistrat la nr. 922/17.03.2025, cu consultarea din partea primarului a salariaților întocmindu-se proces-verbal de consultare nr. 910/17.03.2025, prin care se propune aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Roșiile și din serviciile publice din subordinea Consiliului local, având în vedere salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, transferul contribuțiilor de asigurări sociale și contribuțiile de asigurări sociale de sănătate din sarcina angajatorului în sarcina angajaților, organigrama și statul de funcții, cu încadrarea în fondurile bugetare potrivit principiului sustenabilității financiare, stabilirea salariilor de bază se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, obligată să asigure comunității cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local, prevăzute de lege, și care este competentă să aprobe, în condițiile legii bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, precum și atribuția de a propune un astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit în condițiile legii; Stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului sunt la gradația 0, iar salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim, primarul stabilind ulterior salariile lunare prin emitere de dispoziții individuale care vor cuprinde și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, nivelul maxim fiind indemnizația lunară a viceprimarului; Hotărârea Consiliului Local Roșiile privind aprobarea bugetului local al comunei Roșiile, județul Vâlcea la venituri și cheltuieli pe anul 2025 și estimările pe 2026-2028, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de

venituri și cheltuieli; Hotărârea Consiliului Local Roșiile privind aprobarea organigramei și statului de funcții;

Văzând avizele înregistrate la nr. /24.03.2025 al comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local Roșiile prin care avizează favorabil proiectul de hotărâre;

Ținând cont de raportul de avizare al legalității proiectului de hotărâre întocmit de secretarul general al UAT Roșiile;

În conformitate cu prevederile art. 3, art.11, art. 16, art. 18, art. 19, art. 13 alin. 1, pct.16, 28 lit.C, art. 33, anexa nr. IX, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, art. 164 din L. 53/2003 privind codul muncii, OUG nr. 156/2024 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene, art. 1 din HG nr. 1506/2024 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, văzând și prevederile art. 129 din L. nr. 292/2011 a asistenței sociale, L. 448/2006 republicata, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, L. nr. 241/2006 a serviciului de alimentare cu apa si de canalizare, art. 14, 16, 17, 20-23, 40 Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările ulterioare, Legea nr. 334/2002 privind bibliotecile, republicată, coroborate cu prevederile art. 1 din OUG nr. 115/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene, Articolul unic alin. (4⁴) din L. 103/2023 privind aprobarea OUG nr. 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, L. nr. 296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung, HG nr. 234/2023, cu respectarea Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 52/2003 r1 privind transparența decizională în administrația publică, văzând și art. 120, 121 din L. 1/2003 – Constituția României, Legea 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, art. 7 alin. 2 din Legea nr. 287/2009 r1 privind Codul Civil;

În temeiul art. 129, alin. (2) lit. a), d), alin. 4 lit. a), alin. (7), (12), (14), art. 133 alin. (1), art. 134 alin (1), lit. a), art. 136, art. 139 alin. (1), alin. (3) lit a), art 140, art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 – 200, art. 240 coroborate cu art. 153-155, art. 212, Partea a VI-a din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu ____ voturi pentru, domnul ____ neparticipând la vot, Consiliul local al comunei Roșiile, județul Vâlcea, adoptă următoarea:

HOTĂRÂRE:

Art. 1. (1). Se stabilesc salariile de bază, pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului comunei Roșiile și serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului local al comunei Roșiile, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2). Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, conform art. din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.

Art. 2. (1). Drepturile salariale lunare brute ale personalului prevăzut la art. 1 se stabilesc prin acte administrative individuale, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, gestionarea sistemului de salarizare asigurându-se de ordonatorii de credite, în condițiile legii.

(2). Salariile de bază aferente funcțiilor de execuție sunt la gradația 0 la care se va adăuga tranșa de vechime corespunzătoare în muncă, iar salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim.

Art. 3. (1). Se acordă indemnizația de hrană lunară reprezentând a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata care se acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, cu încadrarea în prevederile art. 18, art. 25 alin. (1) – L. 153/2017.

(2). Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese.

Art. 4. Prezenta hotărâre se completează cu prevederile Legii-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu celelalte acte normative din domeniul salarizării personalului bugetar.

Art. 5. Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Roșiile pentru participarea la o ședință de plen și o ședință de comisie, este de 10% din indemnizația lunară a primarului, potrivit prevederilor art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Art. 6. Prevederile prezentei hotărâri se aplică începând cu data de 01.01.2025, cu aceeași dată încetând aplicabilitatea orice alte prevederi contrare.

Art. 7. Prezenta hotărâre se va comunica Instituției Prefectului județului Vâlcea în vederea efectuării controlului de legalitate, primarului comunei Roșiile pentru ducerea la îndeplinire prin compartimentele de specialitate și va fi comunicată personalului salariat la care se referă prezenta și va fi făcută publică prin grija secretarului general UAT Roșiile, județul Vâlcea.

Roșiile, 17.03.2025

Inițiator proiect, Primar,
CONSTANTIN DUMITRU

Avizează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

**Aprobare salariilor de bază
 pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de
 specialitate al Primarului și din serviciile publice fără personalitate
 juridică din subordinea Consiliului local Roșiile, județul Vâlcea**

**I. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria Comunei
 Roșiile**

**a) Funcții de demnitate publică sunt stabilite conform Anexa IX lit. C – L.
 153/2017;**

b) *Funcții publice de conducere (Anexa VIII cap. I, pct. III, lit. a)*

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația	Salariu de bază - lei
1	Secretar al unității administrativ teritoriale , grad profesional II	S	5	7551

c) *Funcții publice generale de execuție (Anexa VIII, Cap. I, pct. III, lit. b - L. 153/2017)*

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația	Salariu de bază - lei
1	Consilier, inspector, grad profesional superior	S	0	6045
2	Consilier, inspector, grad profesional principal	S	0	5986
3	Consilier, inspector, grad profesional asistent	S	0	5546
4	Consilier, inspector, grad profesional debutant	S	0	5416
5	Referent, grad profesional superior	M	0	5014
6	Referent, grad profesional principal	M	0	4692
7	Referent, grad profesional asistent	M	0	4462
8	Referent, grad profesional debutant	M	0	4232

II. Funcții contractuale generale de execuție (Anexa VIII, cap. II, pct. IV, lit. b – L. 153/2017)

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația	Salariu de bază
1	Referent, grad profesional IA	M	0	4715
2	Șofer I	M/G	0	4485
3	Muncitor calificat I	M/G	0	4485
4	Îngrijitor	M/G	0	4163
5	Muncitor necalificat I	M/G	0	4117
6	Consilier personal	M/S	0	4378

- Serviciu din subordinea Consiliului Local - Bibliotecă (publică comunală)

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația	Salariu de bază
7	Bibliotecar gradul IA	S	0	4378

- Asistent personal al persoanelor cu handicap

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația	Salariu de bază
8	Asistent personal	M/G	0	4050

L. 153/2017, Anexa nr. II Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și Asistență Socială", punctul 3.2., Salarii de bază pentru personalul de specialitate din instituțiile și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 45

9. Asistent medical comunitar - Anexa II, 1, pct. 3.2. poziția 25 din L. 153/2017 - 4680 lei

Notă:

În salariul de baza pentru funcția de conducere de secretar al UAT Roșiile atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradatia aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Salariile de baza pentru funcțiile de execuție sunt la gradatia 0 (art. 10 – L. 153/2017), la care sunt adăugate gradațiile corespunzătoare tranșei de vechime în muncă până maxim 22,5%. Menționăm că unele posturi sunt ocupate, iar altele vacante.

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Roșiile, județul Vâlcea sunt stabilite în condițiile art. 11 din L. 153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (Anexa IX lit. c – L. 153/2017), respectiv 6900 majorat cu 5% = 7245 lei – OUG nr. 115/2023;

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA potrivit nivelului studiilor de la administrația publică locală se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului/viceprimarului comunei.

Salariile de bază nu includ sporul pentru condiții vătămătoare sau periculoase, indemnizații pentru activități suplimentare, vouchere de vacanță, alte drepturi care pot fi stabilite în condițiile legi (în anul 2025 se acordă vouchere de vacanță); - L. 296/2023, art. XXIV.

Salariile de bază nu includ activitatea de control financiar preventiv prevăzută la art. 15 din L. 153/2017);

Salariile de bază nu includ indemnizația de hrană lunară, reprezentând a 12-a parte din două salarii de baza minime brute pe țară garantate în plată care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) – L. 153/2017.

Roșiile, 17.03.2025

Inițiator proiect, Primar,
CONSTANTIN DUMITRU

Avizează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

Referat de aprobare

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, a instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local Roșiile, începând cu Ianuarie 2025

Prin proiectul de hotărâre ce are la baza prezenta expunere de motive se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Roșiile, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al comunei Roșiile, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ce reprezintă legea cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitate sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 136 alin. 1 coroborat cu art. 155 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. (5) lit. a)-e), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare finanțării numărului posturilor, stabilit, în condițiile legii. Prin HCL de aprobare a organigramei și statului de funcții s-a respectat legislația în vigoare, respectiv reducerea cu 10% din numărul total de posturi, de la 22 la 20 conform art. XVII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung; populația comunei se încadrează în limitele prevăzute de lege - Numărul maxim de posturi al unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, stabilit potrivit pct. 1 din anexa, se revizuieste anual de către prefect conform alin. (8), numai în cazul în care numărul maxim de posturi, rezultat ca urmare a creșterii numărului de locuitori, este mai mare decât cel stabilit în anul anterior.

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Așa cum va rezulta din proces verbal de consultare cu privire la salariile de bază propuse de ordonatorul de credite - reprezentanții salariaților/salariații primăriei.

Este de menționat că în anexa la proiectul de hotărâre a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționat mai sus. Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) și altele din legea salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ menționat, precum: cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile din OUG nr. 57/2019 privind statutul funcționarilor publici, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici în una dintre următoarele funcții publice: secretar al unității administrativ-teritoriale, arhitect-sef, șef serviciu, șef birou s.a (art. 390-393)

Menționăm că Sunt functionari publici de executie din clasa I persoanele numite in urmatoarele functii publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, consilier achizitii publice, precum si in functiile publice specifice asimilate acestora. Sunt functionari publici de executie din clasa a II-a persoanele numite in functia publica generala de referent de specialitate, precum si in functiile publice specifice asimilate acesteia. Sunt functionari publici de executie din clasa a III-a persoanele numite in functia publica generala de referent, precum si in functiile publice specifice asimilate acesteia.

Totodată, a fost avut în vedere că funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: superior, ca nivel maxim; principal; asistent; debutant. Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

Precizam ca nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Roșiile, care este în cuantum de 7245 lei/lună, potrivit anexei IX, lit.C), pct. 28 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, art. 1 din OUG nr. 115/2023, stabilirea indemnizației viceprimarului s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede ca „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speta coeficientul 3, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare , respectiv 3000 lei (fiind plafonat din anul 2021 la 2300 lei), rezultand cuantumul indemnizatiei brute lunare $2300 \times 3 = 6900 + 5\%$ potrivit art. 1 din OUG nr. 115/2023 = 7245, aceeași situație fiind aplicată și primarului însă la coeficientul 4 ; salariile bugetrilor s-au stabilit prin HCL Roșiile în luna iulie 2024 potrivit art. II din OUG nr. 53/2024.

Salariul de baza pentru functiile de conducere se stabileste de catre conducatorul institutiei publice, in raport cu responsabilitatea, complexitatea si impactul deciziilor impuse de atributiile corespunzatoare activitatii desfasurate.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții din anexa la hotărâre și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții, ierarhizate în anexa VIII.

Salariile de bază prevăzute în anexa la hotarare, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează: a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotarare la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază; b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotarare la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază; c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotarare la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază; d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotarare la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază; e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotarare la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Precizăm că anexa la hotărâre are o rubrică în care, la anumite funcții, este prevăzut în salariul de baza și o majorare salariala, prevăzute de legea cadru, si anume 10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, unde se prevede că „personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%”. La stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale s-a avut în vedere cap. II lit. A pct. IV din anexa VIII la Legea nr. 153/2017 precum și actele normative cu caracter specific, aplicabile fiecărui domeniu de activitate în parte, precum : - Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale pentru Asistența Socială stabilit la salariul minim pe economie la care se va adăuga

vechimea în muncă. Rog a se avea în vedere și Legea nr. 307/2006 privind stingerea incendiilor, unde la art. 13 lit. f) se prevede că autoritatea deliberativă are obligația de a prevedea distinct, potrivit legii, din resursele financiare ale bugetului local, sumele necesare în vederea organizării, înzestrării, funcționării și îndeplinirii atribuțiilor legale de către serviciile de urgență voluntare înființate și exercită controlul folosirii acestora. Funcțiile utilizate în cadrul Serviciului voluntar pentru situații de urgență din subordinea consiliului local se regasesc la cap. II, lit. A, pct. IV, lit.d) din anexa VIII din Legea nr. 153/2017.

În conformitate cu prevederile legale menționate salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Local al comunei, la propunerea primarului, astfel încât împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare se încadrează în fondurile aprobate pentru cheltuieli de personal, în bugetul comunei Roșiile, aprobat prin HCL.

Ținând seama de cele prezentate, înaintăm Consiliului Local al comunei Roșiile, spre dezbateră și adoptare proiectul de hotărâre, privitor la aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului local, începând cu Ianuarie 2025, conform anexei 1 ce însoțește proiectul de hotărâre, proiect inițiat de ordonatorul principal de credite (primar), bazat și pe principiul sustenabilității financiare existent la această dată, cu luarea în considerare și a celorlalte prevederi legale.

După aprobarea de către consiliul local a salariilor de bază, se vor emite dispoziții individuale privind stabilirea salariilor care vor cuprinde și celelalte elemente ale sistemului de salarizare (vechime, sporuri, indemnizația de hrană, vouchere de vacanță etc, după caz), cu mențiunea că se mențin la nivelul lui noiembrie 2024, sau stabilire dacă se situează sub salariul minim garantat în plată conform legii (la ultima teză se încadrează doar cei de la asistență socială – asistenți personali, persoane cu handicap).

Propunerea a fost și este motivată și de contextul trecerii contribuțiilor sociale de la angajator la angajat, având grijă ca salariul net să nu fie mai mic ca cel de care au beneficiat salariații în perioada anterioară.

Pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului, personal contractul și funcționari publici se acordă vouchere de vacanță de 800 lei din sumă de 1600 lei conform prevederilor legislației anterioare - L. 296/2023, pentru personalul care este încadrat sub limita de 8000 lei lunar. Se acordă indemnizația de hrană de 347 lei/lună. Primarul și viceprimarul nu beneficiază de indemnizația de hrană și nici vouchere vacanță. Salariul brut lunar la care se adaugă indemnizația de hrană nu poate fi mai mare decât indemnizația viceprimarului avându-se în vedere ierarhizarea funcțiilor. Conform legii indemnizația de hrană trebuie acordată și asistenților personali.

Deasemea stabilirea indemnizației de ședințe pentru consiliul local, unde legea prevede că indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului – art. 40 din L. 153/2017. Menționez faptul că prin HCL s-a aprobat stabilirea indemnizației lunare de care beneficiază consilierii locali ai comunei Roșiile, județul Vâlcea pentru participarea la numărul maxim de ședințe, în procent de 10% din indemnizația lunară a primarului.

**Salariile de baza sunt propuse:
Menținându-se la nivelul anului anterior 2024**

Viceprimar $2300 \times 3 = 6900$ lei $\times 5\% = 7245$ lei.

Funcția	Nivelul studiilor	Gradația	Salariu de bază noi. 2024 - lei	Salariu de bază 2025 - lei
I. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria Comunei Roșiile				
a). Funcții de demnitate publică sunt stabilite conform Anexa IX lit. C – L. 153/2017;				

b). Funcții publice de conducere (Anexa VIII cap. I, pct. III, lit. a)				
Secretar general al unității administrativ teritoriale , grad profesional II	S	5	7551	7551
c). Funcții publice generale de execuție (Anexa VIII, Cap. I, pct. III, lit. b - L. 153/2017)				
Consilier, inspector, grad profesional superior	S	0	6045	6045
Consilier, inspector, grad profesional principal	S	0	5986	5986
Consilier, inspector, grad profesional asistent	S	0	5546	5546
Consilier, inspector, grad profesional debutant	S	0	5416	5416
Referent, grad profesional superior	M	0	5014	5014
Referent, grad profesional principal	M	0	4692	4692
Referent, grad profesional asistent	M	0	4462	4462
Referent, grad profesional debutant	M	0	4232	4232
II. Funcții contractuale generale de execuție (Anexa VIII, cap. II, pct. IV, lit. b – L. 153/2017)				
Referent, grad profesional IA	M	0	4715	4715
Șofer I	M/G	0	4485	4485
Muncitor calificat I	M/G	0	4485	4485
Îngrijitor	M/G	0	4163	4163
Muncitor necalificat I	M/G	0	4117	4117
Consilier personal	M/S	0	Referent IA	Referent IA
Bibliotecar gradul IA	S	0	4378	4378
Asistent personal al persoanelor cu handicap	M/G	0	3700	3700
Asistent medical comunitar			4500	4500

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația	Salariu de bază noi 2024	Salariu de bază 2025
1	Șef Serviciu	M	5	5.374	5374
2	Contabil/economist	S	0	3.990	4050
3	Muncitor/Casier	M	0	3.815	4050
4	Muncitor/electrician	M	0	3.906	4050
5	Muncitor /instalator	M	0	3.906	4050

Salariile SPAC sunt prezentate mai sus. Șef serviciu va trebuie sa ia masuri in aplicarea HG 1506/2024

Există grilă de salarizare pentru : Asistent personal al persoanelor cu handicap- Anexa nr. II, punctul 3.2., nr. crt. 45 – 2535, HG 1506/2024 = 4050; Asistent medical comunitar- Anexa II, 1, pct. 3.2. poziția 27 din L. 153/2017 - 4500 lei.

În salariul de baza pentru functiile de conducere este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca, la nivel maxim.

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA potrivit nivelului studiilor de la administrația publică locală se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei.

Salariile de baza pentru functiile de executie sunt la gradatia 0 (art. 10 – L. 153/2017 - adăugându-se tranșa de vechime între 7,5-22,5%.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.....(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, cu încadrarea în sumele aprobate cu aceasta destinație în bugetul propriu",

Salariile de bază se stabilesc de consiliul local la propunerea primarului.

Potrivit OUG nr, 156/2024 ... în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administratie" din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza SE MENTIN LA ACELASI NIVEL CU CEL CE SE ACORDA PENTRU LUNA NOIEMBRIE 2024 in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii; ... începând cu data de 1 ianuarie, indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica si functiile asimilate acestora, prevazute in anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, se mentin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024

Ordonatorii de credite dispun masurile necesare astfel incat cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorarii salariale acordate potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, sa nu depaseasca platile efectuate cu aceasta destinație în luna noiembrie 2024

OUG nr. 57/2019 art. 155, 156 respectiv 129 statuează atribuțiile primarului, respectiv consiliului local.

Primarul actioneaza si ca reprezentant al statului în comuna, în orasul sau în municipiul în care a fost ales. Are atributii referitoare la bugetul local al unitatii administrativ-teritoriale; exercita functia de ordonator principal de credite; întocmeste proiectul bugetului unitatii administrativ-teritoriale si contul de încheiere a exercitiului bugetar si le supune spre aprobare consiliului local, în conditiile si la termenele prevazute de lege.

Dintre atribuțiile consiliului local, acesta aproba, la propunerea primarului, bugetul unitatii administrativ-teritoriale, virarile de credite, modul de utilizare a rezervei bugetare si contul de incheiere a exercitiului bugetar; aproba, in conditiile legii, la propunerea primarului, infiintarea, organizarea si statul de functii ale aparatului de specialitate al primarului,etc

Având în vedere cele expuse, cât și faptul că indemnizațiile demnitarilor rămân, conform actelor normative în vigoare la nivelul noiembrie 2024 propun stabilirea salariilor de bază după cum au fost prezentate în tabelul de mai sus,

Pentru funcțiile din Administrație nu sunt prevăzuți coeficienți ci salariile s-au stabilit, după cum bine se știe bazat pe principiile prevăzute de lege – art. 12 din L. 153/2017.

Potrivit art. 16 din L. 153/2017 salariile de bază/indemnizațiile pot fi majorate chiar cu 50% pentru cei care fac parte din echipe de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indiferent de nr. de proiecte. Consider că legiuitorul a statuat această prevedere și în detrimentul dezvoltării societății, dând un impuls celor care se implică în proiecte mai complexe, atribuțiile fiind reflectate corespunzător în fișa postului, aceste sume putând fi rambursate de către autoritatea finanțatoare.

Salariile vor putea fi majorate/stabilite în conformitate cu prevederile legale viitoare favorabile.

**Ordonator principal de credite, Primarul comunei Roșiile,
Constantin Dumitru**



PROCES-VERBAL
consultare salariați
privind stabilirea salariilor de bază începând cu anul 2025

pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate propriu al
Primarului comunei Roșiile și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local Roșiile
încheiat astăzi, 17.03.2025

Prin aplicarea prevederilor din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Astfel, începând cu luna iulie 2017, potrivit art. 11 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" respectiv din aparatul propriu al primăriei, consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază s-au stabilit prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării reprezentanților salariaților,

Potrivit art. 36 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, la data de 1 iulie 2017, reîncadrarea personalului din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" la Primăria comunei Roșiile, s-au făcut pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă, și vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază lunare corespunzătoare funcțiilor existente în nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice și contractuale din administrația publică locală din anexa VIII, cap.I lit.A pct.III și cap.II lit A pct.IV la legea-cadru, ținându-se cont și de criteriile de performanță.

Veniturile salariale, stabilite conform prevederilor de la art. 11 alin. (1) și (3) din legea-cadru, nu au depășit nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei, cu excepția derogărilor legislative.

Veniturile salariale includ și toate celelalte drepturi salariale și asimilate salariilor care se acorda direct prin aplicarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit dispozițiilor acesteia, precum și prin aplicarea actelor normative subsecvente prevăzute de aceeași lege-cadru.

Salariile de bază lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la Primăria comunei Roșiile s-au stabilit de către ordonatorul principal de credite, prin acte administrative individuale, cu încadrarea în sumele aprobate la capitol cheltuieli de personal în bugetul propriu al instituției și cu respectarea prevederilor art. 25 din legea-cadru.

Ținând cont de cele menționate cât și de prevederile art. 8, art. 11 și art. 38 alin. 3 lit. e, s.a din L. 153/2017, HG nr. 1506/2024 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, L. 53/2003, L. 188/1999, L. 62/2011 a dialogului social, art. 1 din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, Articolul unic alin. (4^a) din L. 103/2023 privind aprobarea OUG nr. 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, L. nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, HG nr. 234/2023, etc cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli, fapt ce rezultă din evidențele contabile, urmărindu-se în același timp respectarea prevederilor legale cărora nivelul veniturilor salariale trebuie să se încadreze, ca limită maximă la nivelul indemnizației viceprimarului, respectiv 7245 lei, iar ca limită minimă salariul minim pe economie în plată pe 2025, respectiv 4050 lei. Domnul primar a dat citire textelor legale.

BUG 156/2024: Art. I. (2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr.

153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.

(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acorda pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(4) Ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, să nu depășească platile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024.

S-a procedat la consultarea reprezentanților salariaților, funcționarilor publici și ai angajaților din cadrul Instituției, cu cea a conducerii instituției.

În considerarea celor arătate mai sus, susținem elaborare și adoptarea unui proiect de hotărâre privind **stabilirea/menținerea salariului de bază brut începând cu Ianuarie 2025**, având în vedere și contextul trecerii contribuțiilor sociale de la angajator la angajat, prezentându-se expunerea de motive a primarului înregistrată la nr. 909/17.03.2025 în forma:

Primar $2300 \times 4 = 9200 \text{ lei} \times 5\% = 9660$ conform OUG 115/2023 (majorare cu 5% față de luna decembrie 2023) + alte drepturi (HG nr. 234/2023), s.a.;

Viceprimar $2300 \times 3 = 6900 \text{ lei} \times 5\% = 7245 \text{ lei}$.

Funcția	Nivelul studiilor	Gradația	Salariu de bază noi. 2024 - lei	Salariu de bază 2025 - lei
I. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria Comunei Roșiile				
a). Funcții de demnitate publică sunt stabilite conform Anexa IX lit. C – L. 153/2017;				
b). Funcții publice de conducere (Anexa VIII cap. I, pct. III, lit. a)				
Secretar general al unității administrative teritoriale, grad profesional II	S	5	7551	7551
c). Funcții publice generale de execuție (Anexa VIII, Cap. I, pct. III, lit. b - L. 153/2017)				
Consilier, inspector, grad profesional superior	S	0	6045	6045
Consilier, inspector, grad profesional principal	S	0	5986	5986
Consilier, inspector, grad profesional asistent	S	0	5546	5546
Consilier, inspector, grad profesional debutant	S	0	5416	5416
Referent, grad profesional superior	M	0	5014	5014
Referent, grad profesional principal	M	0	4692	4692
Referent, grad profesional asistent	M	0	4462	4462
Referent, grad profesional debutant	M	0	4232	4232
II. Funcții contractuale generale de execuție (Anexa VIII, cap. II, pct. IV, lit. b – L. 153/2017)				
Referent, grad profesional IA	M	0	4715	4715
Șofer I	M/G	0	4485	4485
Muncitor calificat I	M/G	0	4485	4485
Îngrijitor	M/G	0	4163	4163
Muncitor necalificat I	M/G	0	4117	4117
Consilier personal	M/S	0	Referent IA	Referent IA
Bibliotecar gradul IA	S	0	4378	4378
Asistent personal al persoanelor cu handicap	M/G	0	3700	3700
Asistent medical comunitar			4500	4500

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația	Salariu de bază noi 2024	Salariu de bază 2025
1	Şef Serviciu	M	5	5.374	5374
2	Contabil/economist	S	0	3.990	4050
3	Muncitor/Casier	M	0	3.815	4050
4	Muncitor/electrician	M	0	3.906	4050
5	Muncitor /instalator	M	0	3.906	4050

Salariile SPAC sunt prezentate mai sus. Şef serviciu va trebuie sa ia masuri in aplicarea HG 1506/2024

Există grilă de salarizare pentru : Asistent personal al persoanelor cu handicap- Anexa nr. II, punctul 3.2., nr. crt. 45 – 2535, HG 1506/2024 = 4050; Asistent medical comunitar- Anexa II, 1, pct. 3.2. poziția 27 din L. 153/2017 - 4500 lei.

Notă:

Pentru funcțiile de conducere, a fost inclusă în salariul de bază gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la **nivel maxim**, iar pentru funcțiile publice de execuție și funcțiile contractuale salariul de bază a fost stabilit la **gradația 0, la care se va adăuga tranșa de vechime, sporuri, alte elemente ale salarizării**

Salariile de bază nu includ sporul pentru condiții vătămătoare sau periculoase, indemnizații pentru activități suplimentare, alte drepturi care pot fi stabilite în condițiile legi;

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA potrivit nivelului studiilor de la administrația publică locală se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei.

Salariile de bază nu includ activitatea de control financiar preventiv prevăzută la art. 15 din L. 153/2017);

Salariile de bază nu includ indemnizația de hrană lunară (347 lei) care se acordă obligatoriu, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) – L. 153/2017.

În anul 2025 se acordă și vouchere de vacanță în valoare de 800 lei față de 1600 lei doar pentru angajații cu salarii lunare nete de până la 8.000 de lei/ lună (L. 296/2023), aceste neintrând sub incidența limitei prevăzute la art. 11 din L. 153/2017.

Aceasta a fost propunerea angajatorului, conducerii primăriei comunei Roșiile, județul Vâlcea având în vedere încadrarea în cheltuielile de personal, principiul sustenabilității financiare, etc.

Angajatorul pune la dispoziția salariaților: situația salariilor, cât și proiectul de buget, cu mențiunea că proiectul de buget a fost dezbătut și în ședință publică în data de 16.03.2025, înregistrat sub nr. 892/16.03.2025.

Propunerea salariaților/angajaților a fost găsirea de soluții în ceea ce privește stabilirea drepturilor salariale deoarece acestea sunt considerate mici având în vedere și faptul că multe posturi sunt vacante și munca este suplimentar efectuată de către anumit personal.

S-au purtat discuții în ceea ce privește modificarea salariilor propuse de ordonatorul principal de credite. Dat fiind sumele prevăzute pentru buget, având în vedere anumite aspecte precum asigurarea procentului prevăzut de lege pentru asistența socială, aspecte privind funcționarea instituției, etc, domnul primar își menține propunerea motivând că din toate calculele s-au asigurat sumele trecerii contribuțiilor sociale de la angajator la angajat. De asemenea, legea nu prevede obligatoriu o creștere ci stabilirea salariilor cu încadrarea cheltuielilor de personal asigurate prin bugetul local, având în vedere și principiile salarizării statuate de L. 153/2017, nomenclatorul și ierarhia funcțiilor. *În consecință, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleși condiții; Ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, să nu*

depaseasca platile efectuate cu aceasta destinatie in luna noiembrie 2024.

Se are în vedere și faptul că anumite organizații (ACOR, sindicate), instituții vor organiza forme de protest împotriva înghețării salariilor.

Rezumatul hotararilor:

De comun acord Comisiile de negociere/consultare au stabilit:

- 1.** Menținerea, după caz stabilirea salariilor brute conform grilei de salarizare, începând cu 01.01.2025, după informarea cu privire a transferului contribuțiilor în sarcina salariaților, așa cum a fost propus de ordonatorul de credite – L 153/2017 – cu referire la salariului de baza minim brut pe țara garantat în plată HG 1506/2024 ; stabilirea pe viitor a salariilor proporțional în funcție de prevederile legislative viitoare favorabile;
- 2.** Incetarea duratei negocierilor;
- 3.** Prezentarea în consiliul local al proiectului de salarii pentru aprobare, sub forma prevăzută în tabelul din prezentul pv.

Angajator,
Primăria Comunei Roșiile,
Primar, CONSTANTIN DUMITRU

Secretar general, Avram Cătălin-Constantin Contabil, Fera George-Cosmin
.....

Șef SPAC,
.....

Am luat la cunoștință, de acord,
Angajați/Reprezentanți ai salariaților din cadrul UAT Roșiile,

Gheorghe Romică
Marinescu Ștefan
Stanca Minodora
Vlăduțu Ion
Pîrvu Ion

Stoian Virgil
Tuță Daniel
Străchinescu Violeta
Curea Elena
Calotă Adrian
Ștreangă Alexandru

Brabete Alina
Mateescu Al. Florinel



R E F E R A T
raport de specialitate / expunere de motive

Privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Roșiile.

Având în vedere

Legea –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în MO al României, partea I, nr. 492/28.06.2017, cu modificările și completările ulterioare, reglementează stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din fonduri publice; Expunere de motive a primarului înregistrată la nr. 909/17.03.2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului, a instituțiilor și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local Roșiile, începând cu Ianuarie 2025, având în vedere că există și posturi vacante, iar anumit personal este supra solicitat din cauză că anumite posturi nu sunt ocupate, făcând prin cumul o mulțime de activități suplimentare în afară de atribuțiile specifice; consultărilor cu salariații, privind prezentarea și stabilirea salariilor de bază și comunicarea angajaților în aplicarea legii salarizării; procesul-verbal înregistrat la nr. 910/17.03.2025 referitor la consultarea salariaților cu privire la stabilirea salariilor de bază începând cu anul 2025 cât și comunicarea SPAC Roșiile privind stabilirea salariilor în urma consultării cu salariații;

Salariile de bază sunt stabilite, aferente gradației 0, pentru funcțiile publice și pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului local, conform propunerii de mai jos prezentată. Drepturile salariale lunare brute ale personalului se stabilesc prin dispoziția primarului, respectiv deciziile sefilor Instituțiilor subordonate. Primarul va asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri, prin secretarul general al UAT Roșiile, acesta asigurând aducerea la cunoștință publică și o va comunica Instituției Prefectului – Județul Vâlcea.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar comună exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”

Conform legii, se vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet a primăriei, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și se vor menține publicate o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intra în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele: salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz: tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a

sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora; valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora; valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia; orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Sistemul de salarizare reglementat prin lege are la bază următoarele principii: legalității; nediscriminării (personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție); egalității; importanței sociale a muncii (salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor); stimulării personalului din sectorul bugetar; ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală; transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale (predictabilitate); publicității; sustenabilității financiare.

Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului local, s-a făcut cu:

- încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetele de venituri și cheltuieli;
- respectarea Nomenclatorului funcțiilor precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV;
- respectarea criteriilor de performanță la stabilirea ierarhiei funcțiilor:
 - a) cunoștințe și experiență;
 - b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
 - c) judecata și impactul deciziilor;
 - d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
 - e) dialog social și comunicare;
 - f) condiții de muncă;
 - g) incompatibilități și regimuri speciale.
- nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, nu a fost depășit de salariul cel mai mare în ierarhie stabilit, rezultat din salariul de bază la care se adaugă gradația (vechime) și celelalte sporuri (elemente ale sistemului de salarizare).
- consultare reprezentanților salariaților.

După aplicarea la salariul de bază stabilit prin HCL a gradației, sporurilor, adaosurilor, primelor, premiilor, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, inclusiv sporul de antenă, dar fără procentul pentru cei din echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, nu trebuie să se depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Potrivit OUG 156/2024: Art. I. (2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.

(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru [nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acorda pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(4) Ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, să nu depășească platile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024.

Pentru funcțiile de conducere (secretar și Șef SPAC), a fost inclusă în salariul de bază gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, iar pentru funcțiile publice de execuție și funcțiile

contractuale salariul de bază a fost stabilit la gradația 0, la care se va adăuga tranșa de vechime, sporuri, alte elemnete ale salarizării.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim – (inclus 22,5%);

Indemnizațiile lunare pentru primar și viceprimar se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, cu luare în considerare a OUG 226/2020.

Conform HG 1506/2024 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata: **Incepand cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata se stabileste in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru in medie de 165,334 ore pe luna, reprezentand 24,496 lei/ora.**

Conform art. 212 din OUG 57/2019 Pentru participarea la sedintele consiliului si ale comisiilor de specialitate, consilierii locali, respectiv consilierii judeteni au dreptul la o indemnizatie lunara. Primarilor, viceprimarilor, presedintilor si vicepresedintilor consiliilor judetene nu li se acorda indemnizatie pentru participarea la sedinte. Indemnizatia lunara pentru consilierii locali, respectiv judeteni care participa la sedintele ordinare ori la sedintele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului judetean si ale comisiilor de specialitate este in cuantum de pana la 10% din indemnizatia lunara a primarului, respectiv a presedintelui consiliului judetean, in conditiile prezentului cod, respectiv ale regulamentului de organizare si functionare a autoritatii deliberative. Consilierii locali, respectiv consilierii judeteni au dreptul la indemnizatia lunara doar daca participa la cel putin o sedinta a autoritatii deliberative si o sedinta a comisiei de specialitate, pe luna, desfasurate in conditiile legii. Plata indemnizatiilor stabilite potrivit prevederilor alin. (2) se efectueaza exclusiv din veniturile sectiunii de functionare din bugetul unitatii/subdiviziunii administrativ-teritoriale. Consilierilor locali, respectiv consilierilor judeteni li se aplica in mod corespunzator prevederile art. 153 alin. (2). Prevederile alin. (1)-(5) se aplica in mod corespunzator si delegatului satesc. Consiliul local, respectiv consiliul judetean poate hotari diminuarea cuantumului indemnizatiei prevazute la alin. (2) si a cotei in care se face decontarea conform prevederilor alin. (5), in concordanta cu posibilitatile de finantare. Drepturile banesti cuvenite alesilor locali, potrivit legii, pot fi cumulate cu pensia sau cu alte venituri, in conditiile legii. Consilierii locali, respectiv consilierii judeteni si delegatul satesc care participa la sedintele de consiliu local, respectiv judetean, organizate in timpul programului de lucru, se considera invoiti de drept, fara a le fi afectat salariul si celelalte drepturi ce le revin, potrivit legii, de la locul de munca;

Criteriile de performanta generale avute in vedere la promovarea in functie, grade/trepte profesionale a personalului platit din fonduri publice ori in vederea acordarii unor premii sunt urmatoarele: cunostinte profesionale si abilitati;calitatea, operativitatea si eficienta activitatilor desfasurate;perfectionarea pregatirii profesionale;capacitatea de a lucra in echipa; comunicare;disciplina;rezistenta la stres si adaptabilitate; capacitatea de asumare a responsabilitatii; integritate si etica profesionala.

De asemenea, trebuie avut în vedere numărul de posturi destinate încadrării asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, aflați în subordinea Consiliului local, pentru anul 2024, cât și numărul de indemnizații de însoțitor lunare cuvenite părinților sau reprezentanților legali ai copilului cu handicap grav, adulților cu handicap grav ori reprezentanților legali ai acestora, fiind aprobat pentru în primul caz nr. de 50, iar al doilea caz 80, în prezent fiind ocupate 40, respectiv 76 (din discuțiile cu asistentul social și primar se propune suplimenterea cu 10 nr. posturi)

S-a avut în vedere art. 393 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: superior, ca nivel maxim; principal; asistent; debutant. De asemenea. s-au avut in vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor si prevederile art. 390 alin. (1) și (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice: secretar general al unității administrativ-teritoriale, arhitect-șef, director executive în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor/serviciilor publice subordonate acestora, șef serviciu, șef birou. Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin

raportare la art. 392, alin. 1, 2 și 3, art. 393 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Diferențierea în cadrul aceleiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege

Având în vedere prevederile legale, am considerat că nu este normal să se diminueze salariile în plată minime la nivelul instituției, și cu respectarea ierarhiei funcțiilor stabilite la anexa nr. VIII cap. I lit. A secțiunea III și cap. II lit. A secțiunea IV din Legea 153/2017, având în vedere sumele propuse în proiectul de buget, cu încadrarea în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu, pe baza principiului sustenabilități financiare, propunere făcută de ordonatorul principal de credite, considerând-o ca temeinică și legală, propunere care la această dată este fundamentată, având în vedere și faptul că sunt asigurate dispozițiile legale privind contextul trecerii contribuțiilor sociale de la angajator la angajat, salariile nefiind mai mici decât în perioada anterioară, propunerea primarului fiind cea acceptată și la negocieri cu salariații și este prezentată în tabelul din prezentul.

De menționat Salariul de baza pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

Pentru funcția de conducere, a fost inclusă în salariul de bază gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, iar pentru funcțiile publice de execuție și funcțiile contractuale salariul de bază a fost stabilit la gradația 0, la care se va adăuga tranșa de vechime, sporuri, alte elemente ale salarizării.

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază – prevedere imperativă.

Notă:

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Roșiile, județul Vâlcea sunt stabilite în condițiile art. 11 din L. 153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv 7245 lei, sumă majorată de la 6900 cu 5% conform OUG nr. 115/2023 – cu excepția art. II din OUG nr. 53/2024;

Salariile de bază nu includ sporul pentru condiții vătămătoare sau periculoase, indemnizații pentru activități suplimentare, vouchere de vacanță, alte drepturi care pot fi stabilite în condițiile legii;

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA potrivit nivelului studiilor de la administrația publică locală se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei.

Salariile de bază nu includ indemnizația de hrană lunare (347 lei) care se acordă obligatoriu, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) – L. 153/2017

Salariile de bază nu includ activitatea de control financiar preventiv prevăzută la art. 15 din L. 153/2017);

În anul 2025 se acordă și vouchere de vacanță în valoare de 800 lei față de suma acordată anterior de 1600 lei – L. nr. 296/2023, aceste neintrând sub incidența limitei prevăzute la art. 11 din L. 153/2017 - pentru personalul care este încadrat sub limita de 8000 lei lunar ;

Totodată, precizăm că, la propunerea salariilor de bază s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal propuse a fi aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli, precum și sustenabilitatea în exercițiile financiare următoare. Anumite aspecte se mai pot discuta ulterior, în funcție de situația apărută.

La data prezentei în proiectul de buget local pe 2025 suma prevăzută pentru plata salariilor este de 3124,20 mii lei. Proiectul de buget a fost inițiat astfel încât să se poată asigura și sumele necesare privind funcționarea instituției, etc. Menționăm faptul că la capitolul asistență socială (salarii asistenți personali) sumele prevăzute pentru plata salariilor, indemnizațiilor va fi rectificată pe parcurs din sumele provenite din repartizări din sumele defalcate de TVA și unele venituri ale bugetului de stat în decursul anului 2025.

La stabilirea salariilor este avut în vedere transferul contribuțiilor de asigurări sociale și contribuțiile de asigurări sociale de sănătate din sarcina angajatorului în sarcina angajaților, organigrama și statul de funcții, cu încadrarea în fondurile bugetare potrivit principiului sustenabilității financiare, stabilirea salariilor de bază stabilindu-se prin hotărâre a autorității deliberative, și obligată să asigure comunității cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local, prevăzute de lege, și care este competentă să aprobe, în condițiile legii bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, precum și atribuția de a propune un astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit în condițiile legii.

Urmare a celor menționate anterior, reiese că la bugetul local sunt prevăzute sumele necesare plății noilor salarii rezultate în urma stabilirii salariilor personalului primăriei comunei Roșiile, începând cu Ianuarie 2025, sub forma propusă.

După adoptarea proiect de hotărâre, drepturile salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului local, se vor stabili în concret prin dispoziție, după caz decizie a ordonatorului de credite (primar, respectiv Șef SPAC), cu aplicare din 01.01.2025, potrivit art. 11 alin. (3) din Legea –cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform căroră „ Stabilirea salariilor lunare potrivit art. 1 se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

Confirmăm necesitatea, oportunitatea și legalitatea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariului de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Roșiile, județul Vâlcea, și propunem aprobarea sa în ședința Consiliului Local sub forma prezentată, având în vedere sursele financiare existente la această dată.

Domnul primar a luat în calcul și posibilitatea acordării de sporuri, premii, compensații și alte beneficii/drepturi salariale dar numai în măsura în care, pe viitor, ținând cont de prevederile legale, dacă bugetul va permite, cu precizarea că legea deocamdată a interzis acordarea de premii, munca prestată suplimentar în afara orelor de program se va compensa numai cu timp liber, etc.

Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitate pe baza și în limitele legii . În exercitarea atribuțiilor ... consiliul local aprobă, la propunerea primarului bugetul local, modul de utilizare al rezervei bugetare, ... asigură conform competențelor sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru asigurarea serviciilor publice de interes local privind ... serviciile sociale, ... situațiile de urgență, ... servicii comunitare de utilități publice, ... activitățile de administrație social-comunitară, ... altele.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 136 alin. 1 coroborat cu art. 155 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. (5) lit. a)-e), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare finanțării numărului posturilor.

În vederea respectării regulilor bugetare din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare: "Cheltuielile bugetare au destinație precisă și limitată și sunt determinate de autorizările conținute în legi speciale și în legile bugetare anuale.....(3) Nicio cheltuială nu poate fi înscrisă în bugetele prevăzute la art. 1 alin. (2) și nici nu poate fi angajată și efectuată din aceste bugete, dacă nu există bază legală pentru respectiva cheltuială..... Numărul de salariați aprobat fiecărei instituții publice nu poate fi depășit."

Față de cele prezentate văzând că sunt îndeplinite și cerințele referitoare la consultarea reprezentanților salariaților, în acord cu proiecția de buget realizată de ordonatorul de credite pe anul 2025 la capitolul "cheltuieli de personal" și cu respectarea prevederilor art. 3 ale Legii nr. 153/2017: "

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.....(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii,, **supunem spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre în forma inițiată de executiv/primar.**

Având în vedere dispozițiile art. 11, din Legea –cadru 153/2017, la stabilirea salariilor prevăzute în anexă, au fost consultați și salariații primăriei.

Propunere secretar adusă la cunoștință primarului: stabilirea salariilor conform legii, avându-se în vedere că acestea se pot majora potrivit prevederilor legale:

- încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetele de venituri și cheltuieli;
- respectarea Nomenclatorului funcțiilor precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV;
- respectarea criteriilor de performanță la stabilirea ierarhiei funcțiilor: a) cunoștințe și experiență; b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților; c) judecata și impactul deciziilor; d) responsabilitate, coordonare și supervizare; e) dialog social și comunicare; f) condiții de muncă; g) incompatibilități și regimuri speciale.
- nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, nu a fost depășit de salariul cel mai mare în ierarhie stabilit, rezultat din salariul de bază la care se adaugă gradația (vechime) și celelalte sporuri(elemente ale sistemului de salarizare), cu excepția art. II din OUG nr. 53/2024.
- consultare reprezentanților salariaților.

Responsabilizarea și implicarea salariaților în legătură cu fonduri proiecte europene nerambursabile, PNRR, unde pot fi, după merite și competențe avute sau dobândite, calitatea de membrii în echipe de proiecte – art. 16 din L153/2017 – majorare salarială considerabilă.

Indemnizația de însoțitor a fost stabilită la 2574 lei.

Se acordă indemnizația de hrana de 347 lei/lună.

Se acordă și vouchere de vacanță în valoare de 800 lei.

Cuantumul indemnizației demnitarilor rămâne la nivelul lui decembrie 2024 – toate drepturile salariale cumulate să nu depășească indemnizația lunară a viceprimarului, respectiv 7245 lei, cu excepțiile prevăzute de lege.

Totodată reamintesc că normele legale art. 15 din L. 153/2017 sunt imperative și stabilesc faptul că persoana care exercită CFP beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.

Purtându-se discuții cu salariații s-a constatat că trebuie respectată legea (nivelul lui noiembrie 2024, respectiv stabilirea la salariul minim garantat în plată la cei sub acest nivel).

De asemenea, stabilirea indemnizației de ședințe pentru consiliul local de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului – art. 40 din L. 153/2017. Menționez faptul că prin HCL s-a aprobat stabilirea indemnizației lunare de care beneficiază consilierii locali ai comunei Roșiile, județul Vâlcea pentru participarea la numărul maxim de ședințe, în procent de 10% din indemnizația lunară a primarului.

Secretarului general UAT Roșiile nu i-au fost acordate până în prezent drepturile menționate și stabilite în anii anteriori.

Proiectul de hotărâre privind salarizarea va avea în conținut:

Primar $2300 \times 4 = 9200 \text{ lei} \times 5\% = 9660$ conform OUG 115/2023 (majorare cu 5% față de luna decembrie 2023) + alte drepturi (HG nr. 234/2023), s.a.;

Viceprimar $2300 \times 3 = 6900 \text{ lei} \times 5\% = 7245 \text{ lei}$.

PRIMĂRIE

Funcția	Nivelul studiilor	Gradația	Salariu de bază noi. 2024 - lei	Salariu de bază 2025 - lei
I. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria Comunei Roșiile				

a). Funcții de demnitate publică sunt stabilite conform Anexa IX lit. C – L. 153/2017;				
b). Funcții publice de conducere (Anexa VIII cap. I, pct. III, lit. a)				
Secretar general al unității administrativ teritoriale , grad profesional II	S	5	7551	7551
c). Funcții publice generale de execuție (Anexa VIII, Cap. I, pct. III, lit. b - L. 153/2017)				
Consilier, inspector, grad profesional superior	S	0	6045	6045
Consilier, inspector, grad profesional principal	S	0	5986	5986
Consilier, inspector, grad profesional asistent	S	0	5546	5546
Consilier, inspector, grad profesional debutant	S	0	5416	5416
Referent, grad profesional superior	M	0	5014	5014
Referent, grad profesional principal	M	0	4692	4692
Referent, grad profesional asistent	M	0	4462	4462
Referent, grad profesional debutant	M	0	4232	4232
II. Funcții contractuale generale de execuție (Anexa VIII, cap. II, pct. IV, lit. b – L. 153/2017)				
Referent, grad profesional IA	M	0	4715	4715
Șofer I	M/G	0	4485	4485
Muncitor calificat I	M/G	0	4485	4485
Îngrijitor	M/G	0	4163	4163
Muncitor necalificat I	M/G	0	4117	4117
Consilier personal	M/S	0	Referent IA	Referent IA
Bibliotecar gradul IA	S	0	4378	4378
Asistent personal al persoanelor cu handicap	M/G	0	3700	3700
Asistent medical comunitar			4500	4500

SPAAC

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația	Salariu de bază noi 2024	Salariu de bază 2025
1	Șef Serviciu	M	5	5.374	5374
2	Contabil/economist	S	0	3.990	4050
3	Muncitor/Casier	M	0	3.815	4050
4	Muncitor/electrician	M	0	3.906	4050
5	Muncitor /instalator	M	0	3.906	4050

Salariile SPAC sunt prezentate mai sus. Șef serviciu va trebuie sa ia masuri in aplicarea HG 1506/2024

Există grilă de salarizare pentru : Asistent personal al persoanelor cu handicap- Anexa nr. II, punctul 3.2., nr. crt. 45 – 2535, HG 1506/2024 = 4050; Asistent medical comunitar- Anexa II, 1, pct. 3.2. poziția 27 din L. 153/2017 - 4500 lei.

Datele de la SPAC sunt cele comunicate de Șef SPAC,proces-verbal consultare salariați nr. 910/17.03.2025.

De comun acord cu salariații, s-a stabilit: stabilirea salariilor brute conform celor expuse mai sus, așa cum a fost propus de ordonatorul de credite – L 153/2017 – cu referire la HG. nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata (3300 lei) – asistenți personali; stabilirea salariilor proporțional, în funcție de prevederile legislative; Prezentarea în consiliul local al proiectului de salarii pentru aprobare și proces-verbal consultare salariați Primăria Roșiile nr. 910/17.03.2025.

Temei legal: OUG nr. 156/2024 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea si completarea unor

acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene; art. 3, art.11, art. 18, art. 19, art. 13 alin. 1, pct.16, 28 lit.C, anexa nr. IX, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, coroborat cu art. 1 din HG nr. 1506/2024 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, art. 1 din OUG nr. 115/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscala, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene; Articolul unic alin. (44) din L. 103/2023 privind aprobarea OUG nr. 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, L. nr. 296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung, HG nr. 234/2023, OUG nr. 168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, art. 129 din L. nr. 292/2011 a asistentei sociale, L. 448/2006 republicata, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, L. 53/2003 privind codul muncii, L. nr. 241/2006 a serviciului de alimentare cu apa si de canalizare, art. 14, 16, 17, 20-23, 40 Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările ulterioare, Legea nr. 334/2002 privind bibliotecile, republicată, cu respectarea Legii nr. 24/2000 r2, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, art. 7 din Legea nr. 52/2003 r1 privind transparența decizională în administrația publică; art. 129, alin. (2) lit. a), d), alin. 4 lit. a), alin. (7), (12), (14), art. 133 alin. (1), art. 139 alin. (1), alin. (3) lit a), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 – 200 coroborate cu art. 153-155 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, altele.

SECRETAR general,
Avram Cătălin-Constantin

CONTABIL,
Fera George-Cosmin

HOTĂRÂREA NR. 18

Cu privire la : aprobarea salariilor de bază, pentru personalul din cadrul Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare Roșiile, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Roșiile

Consiliul local al comunei Roșiile, județul Vâlcea întrunit în ședința sa ordinară din data de 24.03.2025 la care participă un număr de 11 consilieri din totalul de 11 consilieri în funcție;

Având în vedere că domnul Brabete Dănuț a fost ales președinte de ședință pentru o perioadă de trei luni în ședința Consiliului local Roșiile din data de 28.02.2025;

Luând în dezbateră referatul de aprobare al primarului înregistrat la nr. 920/17.03.2025, raportul de specialitate înregistrat la nr. 922/17.03.2025, cu consultarea salariaților întocmindu-se proces-verbal de consultare nr. 910/17.03.2025, prin care se propune aprobarea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului local, având în vedere salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, transferul contribuțiilor de asigurări sociale și contribuțiile de asigurări sociale de sănătate din sarcina angajatorului în sarcina angajaților, organigrama și statul de funcții, cu încadrarea în fondurile bugetare potrivit principiului sustenabilității financiare, stabilirea salariilor de bază se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, obligată să asigure comunității cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local, prevăzute de lege, și care este competentă să aprobe, în condițiile legii bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, precum și atribuția de a propune un astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit în condițiile legii; Se are în vedere că SPAC are personalitate juridică și este în subordinea consiliului local; Hotărârea Consiliului Local Roșiile privind aprobarea bugetului local al comunei Roșiile, județul Vâlcea la venituri și cheltuieli pe anul 2025 și estimările pe 2026-2028, HCL de aprobare a bugetului SPAC Roșiile, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli; Hotărârea Consiliului Local Roșiile privind aprobarea organigramei și statului de funcții a SPAC Roșiile;

Văzând avizele înregistrate la nr. /24.03.2025 al comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local Roșiile prin care avizează favorabil proiectul de hotărâre;

Ținând cont de raportul de avizare al legalității proiectului de hotărâre întocmit de secretarul general al UAT Roșiile;

În conformitate cu prevederile art. 3, art.11 și art.38 alin.(1) și alin.(3) lit.e), f), art. 18, art. 19, art. 13 alin. 1, pct.16, 28 lit.C, anexa nr. IX, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, coroborat cu art. 164 din L. 53/2003 privind codul muncii, OUG nr. 156/2024 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene, art. 1 din HG nr. 1506/2024 privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, L. nr. 241/2006 a serviciului de alimentare cu apa si de canalizare, art. 14, 16, 17, 20-23, 40 Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările ulterioare, coroborate cu prevederile OUG 115/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscala, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene, Articolul unic alin. (4⁴) din L. 103/2023 privind aprobarea OUG nr. 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, L. nr. 296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung, cu respectarea Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 52/2003 r1 privind transparența decizională în administrația publică, văzând și art. 120, 121 din L. 1/2003 – Constituția României, Legea 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, art. 7 alin. 2 din Legea nr. 287/2009 r1 privind Codul Civil, art. 33 din L. 153/2017;

În temeiul art. 129, alin. (2) lit. a), d), alin. 4 lit. a), alin. (7), (12), (14), art. 133 alin. (1), art. 134 alin. (1), lit. a), art. 136, art. 139 alin. (1), alin. (3) lit a), art. 140, art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 – 200, art. 240 coroborate cu art. 153-155 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu 11 voturi pentru, Consiliul local al comunei Roșiile, județul Vâlcea, adoptă următoarea:

HOTĂRÂRE:

Art. 1. Se stabilesc salariile de bază, pentru personalul din cadrul Serviciului public de alimentare cu apă și canalizare Roșiile, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Roșiile, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. (1). Drepturile salariale lunare brute ale personalului prevăzut la art. 1 se stabilesc prin acte administrative individuale, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, gestionarea sistemului de salarizare asigurându-se de ordonatorii de credite, în condițiile legii.

(2). Salariile de bază aferente funcțiilor de execuție sunt la gradația 0 la care se va adăuga tranșa de vechime corespunzătoare în muncă, iar salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim.

Art. 3. Se acordă indemnizația de hrană lunară reprezentând a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata care se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, cu încadrarea in prevederile art. 18, art. 25 alin. (1) – L. 153/2017.

Art. 4. Prezenta hotărâre de consiliul local se completează cu prevederile Legii-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată, precum și cu celelalte acte normative din domeniul salarizării personalului bugetar.

Art. 5. Prevederile prezentei hotărâri se aplică începând cu data de 01.01.2025, cu aceeași dată încetând aplicabilitatea oricărei prevederi contrare.

Art. 6. Prezenta hotărâre se va comunica Instituției Prefectului județului Vâlcea în vederea efectuării controlului de legalitate, primarului comunei Roșiile, Șef SPAC Roșiile pentru ducerea la îndeplinire prin compartimentele de specialitate și va fi făcută publică prin grija secretarului general UAT Roșiile, județul Vâlcea.

Roșiile, 17.03.2025

Inițiator proiect, Primar,
CONSTANTIN DUMITRU

Avizează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

PROIECT

**Aprobare salariilor de bază
pentru funcțiile din cadrul Serviciului Public de Alimentare cu Apă și
Canalizare (SPAC) Roșiile, având personalitate juridică în subordinea
Consiliului Local Roșiile**

Funcții contractuale de execuție

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația	Salariu de bază
1	Șef Serviciu	M	5	5.374
2	Contabil/economist	S	0	4050
3	Muncitor/Casier	M	0	4050
4	Muncitor/electrician	M	0	4050
5	Muncitor /instalator	M	0	4050

Notă:

Salariile de baza pentru funcțiile de execuție sunt la gradatia 0 (art. 10 – L. 153/2017), la care sunt adăugate gradațiile corespunzătoare tranșei de vechime în muncă până maxim 22,5%, iar pentru cel de conducere este stabilit la nivel maxim.

Menționăm că unele posturi sunt ocupate, iar altele vacante.

Salariile de bază nu includ sporul pentru condiții vătămătoare sau periculoase, indemnizații pentru activități suplimentare, vouchere de vacanță, alte drepturi care pot fi stabilite în condițiile legi; (În anul 2025 se acordă vaucere de vacanță porivit legii) ;

Salariile de bază nu includ activitatea de control financiar preventiv prevăzută la art. 15 din L. 153/2017);

Salariile de bază nu includ indemnizația de hrană lunare, reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata care se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, cu incadrarea in prevederile art. 25 alin. (1) – L. 153/2017.

Roșiile, 17.03.2025

Inițiator proiect, Primar,
CONSTANTIN DUMITRU

Avizează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

HOTĂRÂREA Nr. 19

**Privitor la : aprobarea programului de achiziții publice al comunei
Roșiile, județul Vâlcea pe anul 2025**

Consiliul local al comunei Roșiile, județul Vâlcea întrunit în ședința sa ordinară din data de 24.03.2025 la care participă un număr de 11 consilieri din totalul de 11 consilieri în funcție;

Având în vedere că domnul Brabete Dănuț a fost ales președinte de ședință pentru o perioadă de trei luni în ședința Consiliului local Roșiile din data de 28.02.2025;

Luând în dezbateră referatul de aprobare al primarului înregistrat la nr. 920/17.03.2025, raportul compartimentului de specialitate înregistrat sub nr. 921/17.03.2025, referatul secretarului general UAT Roșiile înregistrat sub nr. 922/17.03.2025 privind aprobarea programului anual de achiziții publice pe anul 2025, văzând că în cazul implementării de proiecte finanțate din fonduri nerambursabile elaborarea programului se va face distinct pentru fiecare proiect în parte, avându-se în vedere obiectivele de realizat în anul 2025, de HCL nr. 33/21.04.2021 de aprobare a strategiei de dezvoltare locală 2021-2027 la nivelul localității Roșiile, județul Vâlcea; elaborarea strategiei anuale de achiziții publice a localității Roșiile, județul Vâlcea pe anul 2025;

Văzând avizele înregistrate la nr. /24.03.2025 al comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local Roșiile prin care avizează favorabil proiectul de hotărâre;

Ținând cont de raportul de avizare al legalității proiectului de hotărâre întocmit de secretarul Comunei Roșiile;

În conformitate și ținând cont de prevederile Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, art. 2 alin. 3 lit. b, art. 9, art. 11, art. 12, văzând și art. 13, art. 14, art. 126-131 din H.G. nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016, O.A.P. nr. 281/2016 privind stabilirea formularelor standard ale Programului anual al achizițiilor publice și Programului anual al achizițiilor sectoriale, L. nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu respectarea Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 52/2003 r¹ privind transparența decizională în administrația publică, văzând și art. 120, 121 din L. 1/2003 – Constituția României, Legea 199/1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, art. 7 alin. 2 din Legea nr. 287/2009 r¹ privind Codul Civil;

În temeiul art. 129, alin. (2) lit. b), alin. (4) lit. a), e), f), art. 133 alin. (1), art. 134 alin (1), lit. a), art. 136, art. 140, art. 139 alin. (3), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 – 200, art. 240 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu 11 voturi pentru, Consiliul local al comunei Roșiile, județul Vâlcea, adoptă următoarea:

HOTĂRÂRE:

Art. 1.(1). Se aprobă programul anual de achiziții publice al comunei Roșiile, județul Vâlcea pe anul 2025 care va avea conținutul conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2). În cazul implementării de proiecte finanțate din fonduri nerambursabile și/sau proiecte de cercetare-dezvoltare se va elabora distinct pentru fiecare proiect în parte un program al achizițiilor publice aferent proiectului respectiv, după semnarea contractului de finanțare/cofinanțare aferent.

Art. 2. Autoritatea contractantă Comuna Roșiile, cu avizul secretarului comunei și a responsabilului cu achizițiile publice prin identificarea necesităților și a referatelor de necesitate și numai cu aprobarea primarului comunei, are dreptul de a opera modificări sau completări ulterioare în Programul stabilit potrivit art. 1, supunându-l aprobării consiliului local.

Art. 3. În vederea materializării obiectivelor stabilite prin programul menționat la art. 1 se autorizează primarul comunei, ca reprezentant legal de proiecte, în a întreprinde demersurile necesare pe lângă autoritățile îndrituite, personal sau prin compartimentele de specialitate în scopul implementării obiectivelor stabilite prin prezentul program, precum și în a emite orice acord, aviz sau autorizație prevăzută de lege.

Art. 4. Se împuternicește primarul comunei Roșiile să constituie comisii de evaluare a ofertelor pentru fiecare achiziție în parte, dacă este cazul.

Art. 5. Prezenta hotărâre intră în vigoare pe data adoptării și se comunică Instituției Prefectului județului Vâlcea în vederea efectuării controlului de legalitate, Consiliului Județean Vâlcea, primarului comunei Roșiile pentru ducere la îndeplinire prin compartimentele de specialitate, și va fi adusă la cunoștință publică prin grija secretarului general UAT Roșiile, județul Vâlcea.

Roșiile, 17.03.2025

Inițiator proiect, Primar,
CONSTANTIN DUMITRU

Avizează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

PROGRAMUL ANUAL - AL ACHIZIȚIILOR PUBLICE pentru 2025
- ACHIZIȚII DIRECTE -

Nr. crt.	Tipul si obiectul contractului de achizitie publica/acordului cadru	Cod CPV	Valoarea estimata a contractului de achizitie publica	Sursa de finantare	Procedura stabilita/instrumente specifice pentru derularea procesului	Data (luna) estimata pentru initierea procedurii	Data (luna) estimata pentru atribuirea contractului	Modalitati de derulare a procedurii de atribuire	Persoana responsabila cu aplicarea procedurii de atribuire
			lei fara TVA					online/offline	
1	Energie electrica	09310000-5	100.000	buget local	Achizitie directa	II.2025	XII.2025	online/offline	Marinescu Stefan
2	Achizitie carburanti auto	22458000-5 09134200-9 09132000-3	100.000	buget local	Achizitie directa	III.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
3	Servicii salubrizate	90511200-4	70.000	buget local	Achizitie directa	I.2025	XII.2025	online/offline	Marinescu Stefan
4	Materiale racorduri la rețeaua de canalizare	44164310-3	10.000	buget local	Achizitie directa	III.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
5	Materiale bransamente la rețeaua de apa	44164310-3 44162500-8 44424100-9 44163210-5	30.000	buget local	Achizitie directa	III.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
6	Lucrari de racordare si bransare la rețeaua de apa si canalizare	45232100-3 45232411-6 45221211-4	40.000	buget local	Achizitie directa	III.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
7	Extindere rețea de apa in Ratalesti - Bude	45232150-8	21.000	buget local	Achizitie directa	IV.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
8	Infintare rețea de canalizare si statie de	72224000-1 71335000-5	15.000	buget local	Achizitie directa	III.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan

	epurare Zgubea	71410000-5							
9	Modernizarea sistemului de iluminat public in Comuna Rosiile, Judetul Valcea, etapa III	71520000-9 72224000-1	20.000	buget local	Achizitie directa	III.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
10	Piese auto	50112000-3 34322400-4	30.000	buget local	Achizitie directa	III.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
11	Pneuri pentru autovehicule	34351100-3	5.000	buget local	Achizitie directa	V.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
12	Intretinere si functionare auto (revizii, asigurari)	71631000-0 66514110-0	11.000	buget local	Achizitie directa	II.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
13	Materiale -intretinere si functionare-bunuri si servicii.	39831240-0 44190000-8 33760000-5 44192000-2	65.000	buget local	Achizitie directa	II.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
14	Bunuri si servicii S.V.S.U	66511000-5	14.000	buget local	Achizitie directa	III.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
15	Pregatire profesionala	80530000-8	5.000	buget local	Achizitie directa	III.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
16	Protectia muncii	85147000-1	6.000	buget local	Achizitie directa	II.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
17	Organizarea proceduri de achizitie	79418000-7	20.000	buget local	Achizitie directa	IV.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
18	Materiale reparatii curente	44190000-8	30.000	buget local	Achizitie directa	IV.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
19	Materiale curatenie,	39831240-0 33760000-5	3.000	buget local	Achizitie directa	IV.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
20	Materiale sanitare	33000000-0	4.000	buget local	Achizitie directa	III.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan

30	Revizie iluminat public.Consumabile iluminat	45317000-2 31000000-6 34928530-2	16.800	buget local	Achizitie directa	IV.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
31	Servicii de cadastru si carte funciara	71354300-7	270.000	buget de stat	Achizitie directa	IV.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
32	Servicii – posta-telecomunicatii-pachete informatice.	72400000-4 64112000-4 48900000-7 32520000-4	20.000 25.000	buget local	Achizitie directa	I.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
33	Pachete software si hardware digitalizare	48900000-7 48000000-8	63.000	buget local	Achizitie directa	III.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
34	Achizitionare teren pentru put de apa	70122200-4	25.000	buget local	Achizitie directa	III.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
35	Foraj put de adancime in sat Balaciu	45262220-9	215.000	buget local	Achizitie directa	III.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
36	Achiziție servicii de tipărire și livrare vouchere de vacanță	79823000-9	22.000	buget local	Achizitie directa	III.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan
37	Achiziție servicii de tipărire și livrare tichete sociale gradinita	79823000-9	19.000	buget local	Achizitie directa	IV.2025	XII.2025	online	Marinescu Stefan

Roșiile, 17.03.2025

Inițiator proiect, Primar,
CONSTANTIN DUMITRU

Avizează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

**adresă prin care comisia de specialitate transmite secretarului general al unitatii
administrativ-teritoriale documentele produse de aceasta**

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ROȘIILE
Comisia

Nr. /

Catre secretarul general al UAT ROȘIILE
Stimata(e) Doamna/Domnule AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN,

Avand in vedere prevederile art. 136 alin. (7) din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 57/2019](#) privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv prevederile art. 15 alin. (1) lit. a) si ale art. 88 alin. (1) si (2) din Regulamentul de organizare si functionare a Consiliului Local Roșiile, va transmitem rezultatul dezbaterilor Comisiei din cadrul sedintei din data de, cuprinse in Procesul-verbal nr.

Anexat va comunicam si avizele/rapoartele comisiei pentru subiectele dezbătute, respectiv:

Nr. crt.	Documentul trimis spre analiza	Numarul de inregistrare al avizului/raportului	Tipul avizului/recomandarea raportului	Amendamente
0	1	2	3	4
1.	P.H.C.L. nr. / privind		☐ favorabil ☐ nefavorabil	☐ DA nr. ☐ NU
2.	P.H.C.L. nr. /		☐ favorabil ☐ nefavorabil	☐ DA nr. ☐ NU
3.	Petitia nr. / din partea		...	
4.	...		...	

Presedintele Comisiei,
(prenumele si numele)

Secretarul Comisiei,
(prenumele si numele)

NOTA:

In varianta in care consiliul local alege ca mod de comunicare posta electronica, partea cu semnatura nu mai este necesara.

☐ Se bifeaza cu „X” varianta care corespunde.

Roșiile, 15.11.2024

Președinte de ședință,
NIȚĂ NICOLAE

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

Avizului comisiei de specialitate

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ROȘIIILE
Comisia

AVIZUL

Nr. din
pentru P.H.C.L. nr. / privind

Avand in vedere*,
in temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 57/2019](#)
privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv al prevederilor art.
15 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare si functionare a consiliului local,

Comisia adopta urmatorul aviz.

Art. 1. - Se avizeaza favorabil/nefavorabil proiectul de hotarare a consiliului local nr.
...../.....** privind, cu***/fara amendamente.

Art. 2. - Amendamentele si observatiile membrilor comisiei se regasesc in anexa care face
parte integranta din prezentul aviz.

Art. 3. - Prezentul aviz se comunica prin grija secretarului comisiei, in termenul recomandat,
secretarului general al UAT Roșiile.

Presedintele Comisiei,
(prenumele si numele)

Secretarul Comisiei,
(prenumele si numele)

* Se completează cu motivarea avizului.

** Se completeaza cu numarul de inregistrare si data inregistrarii proiectului de hotarare a consiliului local in
Registrul privind proiectele de hotarari ale consiliului local.

*** Se completeaza cu numarul de amendamente care au fost adoptate de catre comisia de specialitate.

Roșiile, 15.11.2024

Președinte de ședință,
NIȚĂ NICOLAE

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN

Amendamentul la un proiect de hotarare a consiliului local

ROMANIA JUDETUL VÂLCEA CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ROȘIILE	
	STEMA UNITATII ADMINISTRATIV- TERITORIALE
Initiator(i):	 (functia, prenumele si numele)
Tip amendament:	☐ modificare ☐ completare ☐ abrogare
AMENDAMENT NR. la proiectul de hotarare a consiliului local nr. / privind ...	
Text original	Text modificat
Motivatie:	
Semnatura initiatorului	

Președinte de ședință,
NIȚĂ NICOLAE

Roșiile, 15.11.2024

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general UAT Roșiile,
AVRAM CĂTĂLIN-CONSTANTIN